

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
DAERAH JAMBI  
BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT

---



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
BIDHUMAS POLDA JAMBI TAHUN 2024**

**BAB I  
PENDAHULUAN**

**A. Latar belakang**

Berdasarkan Undang-undang RI Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, Bidhumas Polda Jambi sebagai bagian dari institusi Polri, menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya yakni memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat, serta penegakan hukum dilaksanakan secara profesional, proporsional, bebas KKN dengan menjunjung tinggi supremasi hukum dan hak azasi manusia (HAM) serta tetap memperhatikan norma/nilai-nilai yang berlaku di masyarakat, dalam rangka terpeliharanya situasi kamtibmas yang kondusif khususnya diwilayah hukum Bidhumas Polda Jambi.

Sebagaimana Peraturan Kapolri Nomor 7 tahun 2015 tentang pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan instansi/Lembaga pemerintahan yang dalam melaksanakan tugas, fungsi dan perannya, diperlukan pertanggungjawaban untuk menjawab, menerangkan kinerja tindakan institusi kepada pihak yang memiliki Hak untuk

meminta keterangan atau pertanggungjawaban, yang sekaligus memberikan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan (Stakeholder) serta dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap Polri khususnya Bidhumas Polda Jambi.

Salah satu perwujudan kinerja suatu instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan kegiatan dan anggarannya Bidhumas Polda Jambi menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024.

Setiap tindakan dan kebijakan dalam pelaksanaan birokrasi pemerintahan akan selalu dikaitkan dengan konsep tata pemerintahan yang baik. Tata pemerintahan yang baik (good public governance) yaitu suatu konsepsi tentang penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan prinsip-prinsip antara lain keterbukaan dan transparansi, akuntabilitas, efektivitas dan efisiensi, reponsivitas, menjunjung tinggi supremasi hukum, demokrasi dan membuka partisipasi masyarakat. Dengan perbaikan prinsip-prinsip tersebut diharapkan organisasi public termasuk Bidhumas Polda Jambi dapat melaksanakan dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, sehingga masyarakat dalam melaksanakan aktivitasnya merasa dilindungi dari segala gangguan yang timbul yang dapat mengakibatkan cedera fisik maupun psikis.

Akuntabilitas yang merupakan salah satu prinsip dari good public governance menuntut dua hal yaitu:

1. Answerability yakni kemampuan untuk menjawab dalam hubungannya dengan tuntutan dari para aparatur pemerintahan untuk menjawab secara periodik terkait dengan penggunaan kewenangannya, sumber daya, dan capaian dari penggunaan sumber daya tersebut;

2. Consequences yakni terkait dengan akibat dari pelaksanaan kewenangan yang diberikan kepada mereka, untuk dipertanggungjawabkan kepada pemberi amanah.

Sejalan dengan tuntutan masyarakat terhadap terwujudnya good public governance, maka Bidhumas Polda Jambi berkewajiban melaporkan dan menjelaskan keberhasilan atau kegagalan yang disebabkan dari segala kebijakan atau keputusan yang dibuat melalui penerapan mekanisme pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur sebagai konsekuensi dari kewenangan yang diterimanya.

## **B. Tugas Pokok dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2018 tanggal 21 September 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian, Bidhumas bertugas menyelenggarakan fungsi hubungan masyarakat (Humas) di tingkat Polda, mengelola informasi, penyajian data, dokumentasi yang dapat diakses masyarakat, melaksanakan kerja sama dan melaksanakan anev kegiatan tugas Bidhumas.

Dalam melaksanakan tugas Bidhumas menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana kerja dan anggaran, pengelolaan dan pembinaan manajemen personel dan logistik, administrasi dan ketatausahaan, serta pengelolaan keuangan;
2. Pembinaan terhadap kegiatan Humas yang dilaksanakan di lingkungan Polda;
3. Penerangan umum untuk memberntuk opini dan kontra opini agar tercipta situasi Kamtibmas yang kondusif;

4. Penerangan satuan yang meliputi penyampaian informasi kepada sautan internal melalui lembar Pensat, Majalah, Leaflet, booklet, poster dan lain – lain;
5. Perumusan, penyiapan dan penyelenggaraan kerjasama dengan mitra terkait dalam bidang humas;
6. Pengelolaan informasi dan dokumentasi (PID), pelayanan publik *portalwebsite* Divhumas Polri;
7. Pengelolaan isu krisis media baik digital maupun elektronik serta penyebaran atau diseminesi informasi digital melalui media *online* maupun media sosial;
8. Pelaksanaan kegiatan komunikasi digital dan elektronika, media monitoring dan pengelolaan isu krisis media cetak dan digital;
9. Pemantauan dan evaluasi program Bidhumas.

Bidang Hubungan Masyarakat Polda Jambi terdiri dari :

1. Subbagian Perencanaan dan Administrasi ( Subbagrenmin) :  
Dalam melaksanakan tugas Subbagrenmin menyelenggarakan fungsi:
  - a. penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran antara lain Renstra, Rancangan Renja, Renja, RKA-K/L, DIPA, Perjanjian Kinerja, LKIP, LRA, E SIRENA, IKU dan IKK, evaluasi kinerja, pelaksanaan RBP, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Satker serta mengarahkan dan mengawasi pelaksanaan kegiatan dan anggaran;
  - b. pemeliharaan perawatan dan administrasi personel;

- c. pengelolaan logistik dan penyusunan laporan SIMAK-BMN;
- d. pelayanan fungsi keuangan yang meliputi pembiayaan, pengendalian, pembukuan, akuntansi, dan penyusunan laporan SAI serta pertanggungjawaban keuangan;
- e. pelayanan administrasi dan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagrenmin dibantu oleh:

- a. Urren , yang bertugas membuat Renstra, Rancangan Renja, Renja, RKA-KL, DIPA, Perjanjian Kinerja, LKIP, IKU, TOR, RAB, Evaluasi Kinerja, E Sirena;
- b. Urmintu, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan administrasi personel dan logistik serta menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan;
- c. Urkeu, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan pelayanan keuangan.

## 2. Bagian Penmas :

Subbidpenmas bertugas menyelenggarakan penerangan umum dan penerangan satuan yang meliputi pengelolaan dan penyampaian informasi termasuk kerja sama dan kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

Dalam melaksanakan tugas Subbidpenmas menyelenggarakan fungsi:

- a. penerangan umum dan satuan, pengelolaan, dan penyampaian informasi di lingkungan Polda;

- b. perencanaan dan pelaksanaan kerja sama serta kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

Dalam melaksanakan tugas Subbidpenmas dibantu oleh:

- a. Urpenum, bertugas menyelenggarakan penerangan umum;
- b. Urpensat, bertugas menyelenggarakan penerangan satuan; dan
- c. Urmitra, bertugas menyelenggarakan kerja sama dan kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

3. Subbid PID bertugas melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian data, informasi dan dokumentasi dalam mendukung pelaksanaan informasi baik internal maupun eksternal Polri.

Dalam melaksanakan tugas Subbid PID menyelenggarakan fungsi:

- a. pengumpulan dan pengolahan data, serta penyajian informasi dan dokumentasi sesuai ketentuan peraturan perundang undangan di bidang KIP;
- b. peliputan, produksi, dan dokumentasi kegiatan Polda;
- c. pengumpulan hasil peliputan dan penyajian informasi Polda yang dapat diakses oleh publik;
- d. penganalisisan dan perumusan data yang termasuk dalam klasifikasi informasi yang dikecualikan dan penyusunan jadwal uji konsekuensinya;
- e. penerimaan pengaduan pemohon informasi publik atas keberatan yang diajukan dan penyelesaian sengketa informasi publik melalui Komisi Informasi Daerah serta melakukan hak jawab

kepada pihak lain sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas Subbid PID dibantu oleh:

- a. Urpullahinfodok, bertugas menyelenggarakan pengumpulan dan pengolahan data, penyajian informasi dan dokumentasi baik untuk materi subbid multimedia maupun untuk portal/jaringan dan media Humas;
  - b. Urliiprodok, bertugas melaksanakan peliputan, produksi, dan dokumentasi;
  - c. Uranev, bertugas menganalisis dan merumuskan data yang termasuk dalam klasifikasi informasi yang dikecualikan dan menyusun jadwal uji konsekuensinya sesuai peraturan perundang-undangan serta penerimaan pengaduan dan penyelesaian sengketa informasi publik.
4. Subbidmulmed bertugas melaksanakan kegiatan komunikasi digital dan elektronika, peningkatan sumber daya teknologi informasi, produksi, analisis, pengembangan multimedia, melakukan media monitoring dan pengelolaan isu krisis media baik digital maupun elektronik serta penyebaran/diseminasi informasi digital, media online maupun media sosial untuk menjadi saluran dua arah komunikasi yang efektif dan kreatif.

Dalam melaksanakan tugas, Subbidmulmed menyelenggarakan fungsi:

- a. pembuatan rancangan/desain kreatif program Polri dalam bentuk visual, audio visual, naskah iklan dan pemberian arahan/panduan

materi produksi, penentuan media periklanan serta penjadwalan penayangan pesan pada media yang dipilih;

- b. pelaksanaan evaluasi dan monitoring terhadap seluruh media dan manajemen media dalam rangka kepentingan pelaksanaan tugas Polri;
- c. perencanaan dan pelaksanaan kegiatan penyebaran/ diseminasi informasi digital dalam rangka membentuk opini dan kontra opini masyarakat melalui media sosial maupun media online bagi kepentingan pelaksanaan tugas Polri.

Dalam melaksanakan tugas, Subbidmulmed dibantu oleh:

- a. Urprodukkreatif, bertugas membangun citra polri melalui pembuatan penulisan, caption, storyboard, produk multimedia lainnya yang kreatif dan inspiratif serta mengumpulkan kisah polisi unik yang menginspirasi di seluruh indonesia untuk divisualisasikan;
- b. Urpemanalis, bertugas melaksanakan analisis, evaluasi dan monitoring terhadap seluruh media serta melaksanakan manajemen media dalam rangka untuk kepentingan tugas Polri;
- c. Urdisindig, bertugas melakukan penyebaran program kampanye digital institusi Polri dengan mengedepankan sisi humanis di media online dan media sosial.

### **C. Susunan Struktur Organisasi Bidhumas Polda Jambi**

Untuk mengemban tugas pokok, fungsi, susunan organisasi dan tata kerja tersebut, sesuai Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nomor 22 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja pada tingkat kepolisia Daerah, struktur organisasi Bidhumas Polda Jambi terdiri dari:

1. Unsur Pimpinan:  
Kabid Humas

2. Unsur Pembantu Pimpinan / pelayanan:

Subbagian Perencanaan dan Administrasi terdiri dari:

- a. Urusan Perencanaan (Urren);
- b. Urusan Administrasi Tata Usaha (Urmintu);
- c. Urusan Keuangan (Urkeu).

3. Unsur Pelaksanaan Tugas Pokok:

a. Kasubbid Penmas

- 1). Kaur Penum;
- 2). Kaur Pensat;
- 3). Kaur Mitra.

b. Kasubbid PID

- 1). Kaur Pullah Infodok;
- 2). Kaur Lipprodok ;
- 3). Kaur Anev.

c. Kasubbid Multimedia

- 1). Kaurprodukkreatif;

- 2). Kaurpemanalis;
- 3). Kaurdisindig.

#### **D. Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bidhumas Polda Jambi Tahun 2024 disusun dengan tata urutan sebagai berikut:

- BAB I**      Pendahuluan, pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic issued*) yang sedang dihadapi;
- BAB II**      Perencanaan Kinerja, diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2024;
- BAB III**      **AKUNTABILITAS KINERJA**

##### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pada Subbab ini disajikan capaian kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1.      membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2.      membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;

3. membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; dan
7. analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

#### B. REALISASI ANGGARAN

Pada Subbad ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

### BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## Lampiran – lampiran

1. Perjanjian Kinerja T.A. 2024;
2. Sprin Pokja;
3. Realisasi Anggaran T.A. 2024;
4. Piagam penghargaan satker
5. Lain-lain yang dianggap perlu.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategi Bidhumas Polda Jambi**

Guna menjawab berbagai tantangan dengan memperhatikan lingkungan strategis dan analisis SWOT sebagaimana disebutkan diatas, Polri menetapkan dan menjalankan Visi, Misi dan Tujuan sebagai institusi dan kelembagaan yang mandiri, berwawasan global, berorientasi Nasional dan bertindak lokal, penuh dengan koordinasi dan meningkatkan sinergitas dalam memberikan dan melaksanakan pencegahan kejahatan dan penegakan hukum kepada masyarakat.

Dengan Visi, Misi dan Tujuan yang diarahkan untuk bersinergi maka akan membangkitkan dan mendorong seluruh insan Kepolisian Indonesia menjadi semakin cerdas, berbudaya dan diimbangi dengan akhlak dan moral yang tinggi serta mampu meningkatkan daya kreativitas dan penuh inovatif dalam menghadapi tantangan tugas dan kehidupan masyarakat kedepan.

#### 1. Visi

##### a. Visi Polda Jambi

“Terwujudnya wilayah hukum Polda Jambi yang aman dan tertib”.

Makna: Kepolisian Daerah Jambi mewujudkan Jambi yang aman dan tertib guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden “Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepentingan berlandaskan gotong – royong “

##### b. Visi Bidhumas Polda Jambi:

“Terwujudnya pelayanan Bidhumas Polda Jambi yang Profesional, Unggul dan Dipercaya dalam Pengelolaan Informasi Tentang Kinerja Polri ”.

## 2. Misi

### a. Misi Polda Jambi

Melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat di wilayah hukum Polda Jambi guna memelihara kamtibmas serta menegakkan hukum yang berkeadilan.

Makna: Melindungi, Mengayomi, dan Melayani Masyarakat dalam rangka memelihara Kamtibmas dan menegakkan hukum.

### b. Misi Bidhumas Polda Jambi:

- 1). Meningkatkan kompetensi SDM yang mampu melaksanakan tugas pokok, fungsi dan peran Bidhumas Polda Jambi dalam rangka mengelola informasi tentang kinerja Polri;
- 2). Meningkatkan dan menyempurnakan sistem dan metode yang dapat mendukung penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Bidhumas Polda Jambi;
- 3). Memenuhi dan melengkapi sarana dan prasarana penunjang dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pengemban fungsi Humas Polri baik di Pusat maupun Kewilayahan secara bertahap dan berkelanjutan;
- 4). Mengusulkan kebutuhan anggaran yang dapat mendukung pelaksanaan tugas pokok, fungsi dan peran Bidhumas Polda

Jambi dalam melaksanakan pengelolaan informasi tentang kinerja Polri.

### 3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, Bidhumas Polda Jambi menetapkan 5 (lima) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2024, yaitu :

- a. mewujudkan citra positif Polri yang mampu menjalankan tugas pokok dan fungsi sebagai aparat penegak hukum, pemelihara kamtibmas, pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat yang profesional, transparan dan akuntabel;
- b. membangun opini publik yang positif mengenai kinerja Polri melalui kerjasama dengan media massa;
- c. mengoptimalkan peran kelembagaan Humas Polri sebagai lembaga yang membangun citra dan opini publik yang positif;
- d. meningkatkan kemampuan setiap personel Polri dalam membangun komunikasi dan kerjasama dengan media massa;
- e. mewujudkan Kamdagri melalui pencitraan dan membangun opini publik yang positif.

### 4. Sasaran Strategis

Sistem pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator :

- a. Persentase Pemberitaan positif/pencitraan Polri

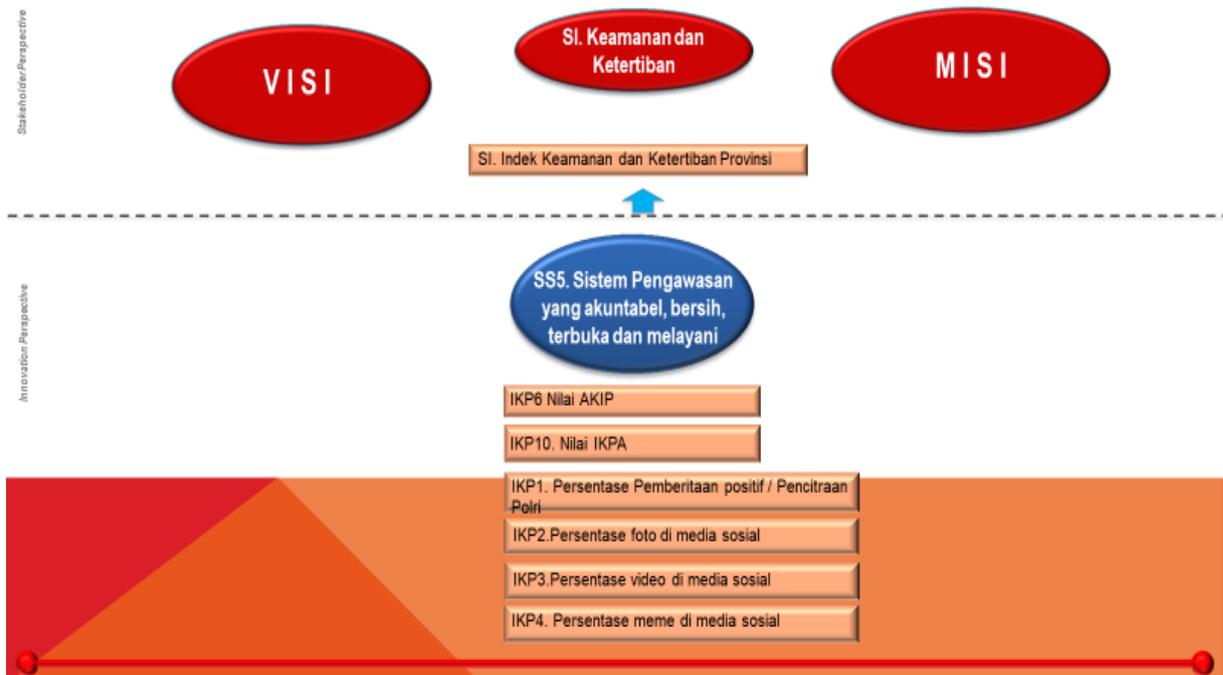
- b. Persentase jumlah foto di media sosial
- c. Persentase jumlah video di media sosial
- d. Persentase meme di media sosial
- e. Nilai AKIP
- f. Nilai IKPA

5. Keterkaitan

| TUJUAN  | SASARAN STRATEGIS                                       |
|---|---|
| Menerapkan manajemen Polda Jambi yang terintegrasi dan terpercaya | Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani |

6. Peta strategi

**PETA STRATEGI BID HUMAS POLDA JAMBI TAHUN 2020-2024**



## 7. Rencana Capaian Target Strategis;

Tabel 2.1

Rencana Capaian target (2020-2024)

| N<br>O | SASARAN<br>STRATEGIS |   | INDIKATOR<br>KINERJA<br>TARGET |   | TARGET        |       |       |       |       |       |
|--------|----------------------|---|--------------------------------|---|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|        |                      |   |                                |   | 2020          | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |       |
| (1)    | (2)                  | (3)   | (4)                            | (5)   | (6)           | (7)   | (8)   | (9)   | (10)  |       |
| 1.     | SS5                  | Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih,terbuka dan melayani |                                | a. persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri | 18,36         | 19,10 | 19,50 | 20,00 | 20,30 |       |
|        |                      |   |                                | b. Persentase jumlah foto di media social           | 1026          | 1032  | 1040  | 1045  | 1050  |       |
|        |                      |   |                                | c. Persentase jumlah video di media social          | 450           | 500   | 511   | 520   | 535   |       |
|        |                      |   |                                | d. Persentase meme di media social                  | 799           | 805   | 810   | 820   | 830   |       |
|        |                      |   |                                | IKP.6   | e. Nilai AKIP | 79,85 | 80,00 | 80,25 | 80,75 | 81,00 |
|        |                      |   |                                | IKP.10  | Nilai IKPA    | 91,50 | 92,00 | 92,25 | 92,50 | 93,00 |

## **B. Perjanjian Kinerja Bidhumas T.A. 2024**

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 30 Nopember 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuiu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2012 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dilingkungan Polri untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun tersentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Perjanjian kinerja bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata, komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian baik keberhasilan maupun kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (*reward and punishment*).

Bidhumas Polda Jambi telah membuat Perjanjian Kinerja tahun 2024, kegiatan yang disusun dalam Perjanjian Kinerja adalah kegiatan yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Bid Humas Polda Jambi, perjanjian kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2024. Perjanjian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

| N<br>O | SASARAN STRATEGIS |  | INDIKATOR KINERJA TARGET |  | TARGET |
|--------|-------------------|--|--------------------------|--|--------|
|        | (1)               | (2)  | (3)                      | (4)  | (5)    |
| 1.     | SS5               | Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani |                          | a.persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri | 20,30  |
|        |                   |  |                          | b. Persentase jumlah foto di media social          | 1050   |
|        |                   |  |                          | c.Persentase jumlah video di media social          | 535    |
|        |                   |  |                          | d.Persentase meme di media social                  | 830    |
|        |                   |  | IKP.6                    | e.Nilai AKIP                                       | 81,00  |
|        |                   |  | IKP.10                   | f. Nilai IKPA                                      | 93,00  |

Tabel 2.3  
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2024

| NO | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA  | TARGET  | KET |
|----|---|--|---|-----|
| 1  | 2   | 3  | 4   | 5   |
| 1  | Sistem Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani. | a. Persentase Pemberitaan positif/pencitraan Polri;<br>b. Persentase jumlah foto di media sosial;<br>c. Persentase jumlah video di media sosial;<br>d. Persentase meme di media sosial.<br>IKP.6.Nilai AKIP<br>IKP.10.Nilai IKPA | 20,30<br>1050<br>535<br>830<br>81,00<br>93,00 |     |

### C. Alokasi Anggaran T.A. 2024

Target Bidhumas Polda Jambi yang akan dicapai T.A. 2024 merupakan target tahun ketiga dari Renstra Bidhumas Polda Jambi yang tertuang dalam DIPA T.A. 2024 sebesar 4.859.481.000,- (Empat milyar delapan ratus lima puluh sembilan juta empat ratus delapan puluh satu ribu rupiah), anggaran yang direvisi dari 2 (dua) program yaitu :

## 1. Program Dukungan Manajemen

### a. Tujuan:

Bertujuan untuk menyelenggarakan fungsi manajemen kinerja Polri secara optimal dengan melaksanakan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pelaporan, pelayanan internal dan pembayaran gaji yang dilaksanakan secara tepat waktu, akuntabel dan terintegrasi antara Bidhumas Polda Jambi dan kewilayahan.

### 1). Kegiatan

#### a). Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri

- (1). Pemeliharaan kendaraan bermotor roda 4/6/10;
- (2). Pemeliharaan kendaraan bermotor roda 2;
- (3). Pemeliharaan peralatan kantor.

#### (b). Program Dukungan Manajemen

##### (1). Penerangan Masyarakat:

- (a). Focus grup discussion (FGD)
- (b). Diskusi Publik;
- (c). Konferensi Press;
- (d). Konferensi prees akhir tahun;
- (e). Kemitraan;
- (f). Kegiatan Humas dan Pemberitaan;
- (g). Publikasi pesan kamtibmas melalui baliho;
- (h). Berita online;
- (i). Publikasi pesan kamtibmas melalui videotrone;
- (j). Penanggulangan terorisme/radikalisme dan intoleransi.

(

##### (2). Dukungan Pelayanan Internal Perkantoran Polri

- (a). Kegiatan humas dan pemberitaan;
  - (b). Coffee morning;
  - (c). Pendistribusian kalender;
  - (d). Operasional PPID;
  - (e). Produk infografis edukasi masyarakat;
  - (f). ATK Rakernis;
  - (g). ATK Pelatihan;
  - (h). Honor narasumber Rakernis;
  - (i). Honor narasumber Pelatihan;
  - (j). Rakernis;
  - (k). Pelatihan giat humas;
  - (l). Honor pramubakti;
  - (m). Dukgar Program Renja;
  - (n). Dukgar program Rarenja;
  - (o). Dukgar penyusunan LKIP;
  - (p). Penyusunan RKAKL;
  - (q). Dukgar penyusunan renstra;
  - (r). Biaya perjalanan dinas;
  - (s). Beban perjalanan dinas biasa;
  - (t). Honor operator satker;
  - (v). Peningkatan layanan informasi publik melalui penyebaran diseminasi informasi;
  - (w). Penyusunan majalah;
  - (x). Pengelola website;
  - (y). Gaji dan tunjangan;
  - (z). Biaya keperluan kantor.
- (3). Layanan data dan informasi
- (a). Giat patroli siber;
  - (b). Penggalangan jaringan cybertroops ;dan netizen;
  - (c). Penggalangan media sosial;

(d). Penggalangan akun media sosial eksternal.

(4). Pengelola informasi dan dokumentasi

(a). Publikasi pesan kamtibmas melalui mobile tron;

(b). Bimbingan teknis tentang keterbukaan informasi publik;

(c). E learning kehumasan.

1. Program Modernisasi almatsus dan sarana prasarana Polri

a. Perawatan kendaraan bermotor roda 4/6/10

b. Perawatan kendaraan bermotor roda 2

c. Perawatan peralatan kantor

| NO            | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN  | TARGET<br>(Rp)  |
|---------------|---|---|
| 1.            | <p><b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perawatan Kendaraan bermotor Roda 4/6/10</li> <li>• Perawatan Kendaraan bermotor Roda 2</li> <li>• Perbaikan Peralatan Kantor</li> </ul> | <p><b>90.300.000</b></p> <p>54.000.000</p> <p>6.000.000</p> <p>30.300.000</p> |
| <b>JUMLAH</b> |   | <b>90.300.000</b>   |

2. Program Dukungan Manajemen

| NO | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN  | TARGET<br>(Rp)   |
|----|---|--|
| 1. | <p>a. Penerangan Masyarakat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1). Focus grup discussion (FGD)</li> <li>2). Diskusi Publik;</li> <li>3). Konferensi Press;</li> <li>4). Konferensi press akhir tahun;</li> <li>5). Kemitraan;</li> <li>6). Kegiatan humas dan pemberitaan;</li> <li>7). Publikasi pesan kamtibmas melalui baliho;</li> <li>8). Berita online;</li> <li>9). Publikasi pesan kamtibmas melalui Videotrone.</li> <li>10). Penanggulangan terorisme/radikalisme dan intoleransi</li> </ol> <p>b. Dukungan Pelayanan Internal Perkantoran Polri</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1). Kegiatan humas dan pemberitaan;</li> <li>2). Coffee morning;</li> <li>3). Pendistribusian kalender;</li> <li>4). Operasional PPID;</li> <li>5). Produk infografis edukasi masyarakat;</li> <li>6). ATK Rakernis;</li> <li>7). ATK Pelatihan;</li> <li>8). Honor narasumber Rakernis;</li> <li>9). Honor narasumber pelatihan;</li> <li>10). Rakernis;</li> <li>11). Pelatihan giat humas;</li> <li>12). Honor pramubakti;</li> <li>13). Dukgar Program Renja;</li> <li>14). Dukgar program Rarenja;</li> </ol> | <p>4.010.000,-</p> <p>13.690.000,-</p> <p>47.825.000,-</p> <p>12.475.000,-</p> <p>34.060.000,-</p> <p>118.400.000,-</p> <p>45.000.000,-</p> <p>105.000.000,-</p> <p>37.500.000,-</p> <p>13.322.000,-</p> <p>709.360.000,-</p> <p>3.375.000,-</p> <p>2.000.000,-</p> <p>100.200.000,-</p> <p>49.200.000,-</p> <p>23.161.000,-</p> <p>20.770.000,-</p> <p>9.900.000,-</p> <p>10.800.000,-</p> <p>39.024.000,-</p> <p>72.760.000,-</p> <p>4.500.000,-</p> <p>511.000,-</p> <p>510.000,-</p> |

|  |  |                 |
|--|--|-----------------|
|  | 15). Dukgar penyusunan LKIP;   | 1.042.000,-     |
|  | 16). Penyusunan RKAKL;   | 1.776.000,-     |
|  | 17). Dukgar penyusunan Renstra;  | 412.000,-       |
|  | 18). Biaya perjalanan dinas;   | 60.992.000,-    |
|  | 19). Beban perjalanan dinas biasa;   | 5.250.000,-     |
|  | 20). Honor operator satker;  | 7.200.000,-     |
|  | 21). Peningkatan layanan informasi publik melalui penyebaran diseminasi informasi; | 378.920.000,-   |
|  | 22). Penyusunan majalah;   | 20.040.000,-    |
|  | 23). Pengelola website;  | 228.000.000,-   |
|  | 24). Gaji dan tunjangan;   | 2.333.697.000,- |
|  | 25). Biaya keperluan kantor.   | 60.000.000,-    |
|  | c. Layanan data dan informasi  |                 |
|  | 1). Giat patroli siber;  | 3.696.000,-     |
|  | 2). Penggalangan jaringan cybertroops dan netizen;                                 | 21.793.000,-    |
|  | 4). Penggalangan akun media sosial eksternal.                                      | 8.700.000,-     |
|  | d. Pengelola informasi dan dokumentasi   |                 |
|  | 1). Publikasi pesan kamtibmas melalui mobile tron;                                 | 48.500.000,-    |
|  | 2). Bimbingan teknis tentang keterbukaan informasi publik;                         | 39.800.000,-    |
|  | 3). E learning kehumasan.  | 20.710.000,-    |
|  | Jumlah   | 4.769.181.000,- |

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Bidhumas**

Capaian Indikator Utama dilakukan dengan cara memperbandingkan antara rencana capaian kinerja (target) dengan realisasi capaian kinerja pada program Bidhumas Polda Jambi T.A. 2024.

Dalam suatu organisasi terdapat banyak indikator dan ukuran yang dapat dipergunakan untuk menilai keberhasilan suatu organisasi, diantaranya dengan melihat beberapa kinerja yang paling utama sebagai kriteria keberhasilan kinerja suatu organisasi. Polri telah menetapkan Keputusan Kapolri Nomor : Kep/431/XII/2016 tanggal 28 Desember 2016 sebagai penetapan Indikator Kinerja Utama dilingkungan Polri, maka Bidhumas Polda Jambi telah menyusun indikator kinerja utama yang merupakan tolak ukur keberhasilan secara menyeluruh yang menggambarkan tugas pokok dan fungsi serta peran Bidhumas Polda Jambi.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran, rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut dapat dilihat pada lampiran table Pengukuran Kinerja (PK) tahun 2024.

Secara umum terdapat beberapa keberhasilan pencapaian sasaran strategis berikut indikator kerjanya, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis berikut indikator kinerja, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis yang belum optimal berhasil diwujudkan dalam tahun 2024 terhadap sasaran maupun target indikator yang belum berhasil diwujudkan sepenuhnya telah dilakukan beberapa Analisa dan evaluasi sebagai

bahan umpan balik (feedback) dalam rangka peningkatan capaian kinerja di masa yang akan datang.

**Tabel 3.1**  
**Tabel Pengukuran Kinerja T.A. 2024**

| N<br>O | SASARAN<br>STRATEGIS |  | INDIKATOR KINERJA<br>TARGET |  | TARG<br>ET | REALIS<br>ASI | CAPAIAN |
|--------|----------------------|--|-----------------------------|--|------------|---------------|---------|
|        | (1)                  | (2)  | (3)                         | (4)  | (5)        | (6)           | (7)     |
| 1.     | SS5                  | Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani |                             | a.persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri | 20,30      | 29,01         | 142,91% |
|        |                      |  |                             | b. Persentase jumlah foto di media social          | 1050       | 2876          | 273,90% |
|        |                      |  |                             | a. Persentase jumlah video di media social         | 535        | 894           | 167,10% |
|        |                      |  |                             | b. Persentase meme di media social                 | 830        | 1482          | 178,55% |
|        |                      |  | IKP.6                       | c. Nilai AKIP                                      | 81,00      | 0             | 0%      |
|        |                      |  | IKP.10                      | h. Nilai IKPA                                      | 93,00      | 73,73         | 79,28%  |

Analisa Capaian Kinerja merupakan hasil rumusan dari pengukuran capaian kinerja. Keberhasil, kegagalan, hambatan dan permasalahan yang dihadapi selama Tahun 2024 serta langkah-langkah yang akan diambil guna meningkatkan capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi pada Tahun 2024. Analisa Capaian Kinerja juga dapat menunjukkan keberhasilan dalam memenuhi keberhasilan dalam memenuhi target yang ditentukan dari hasil realisasi pelaksanaan tugas dilapangan yang sesuai dengan tupoksi Polri sehingga dapat terukur nilai capaian keberhasilan kinerja Polri dan beberapa hambatan ataupun kendala yang perlu dilakukan upaya meningkatkan capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi Tahun 2024.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2024 dengan realisasinya. Adapun capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2024 untuk setiap indikator kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dapat diuraikan pada sasaran strategis sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis

Sistem Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani

- a. Persentase Pemberitaan positif/pencitraan Polri:

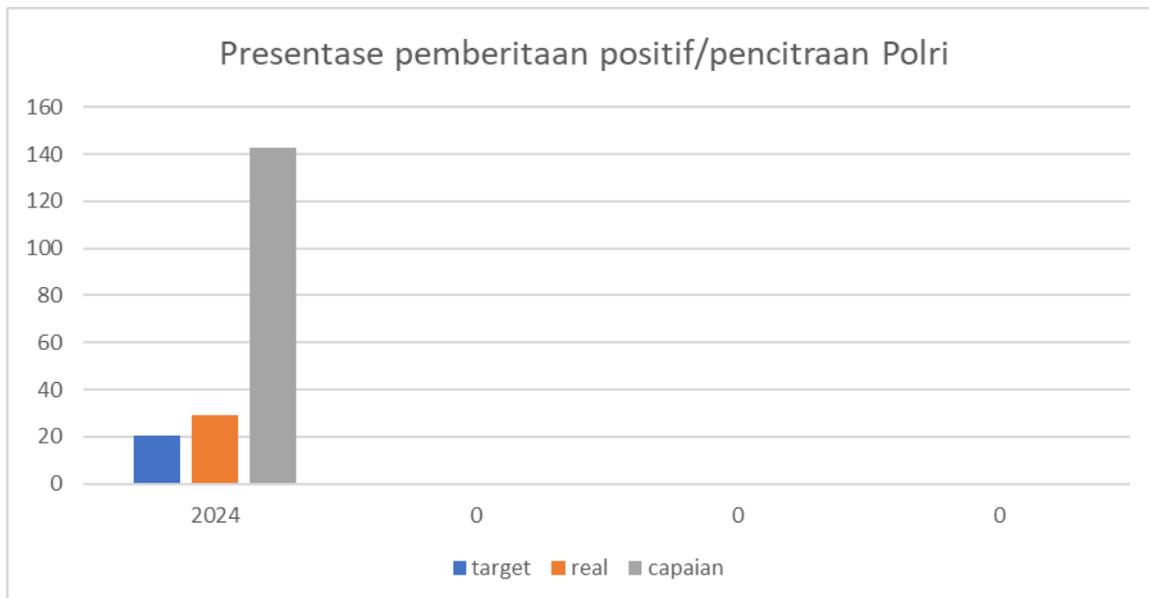
- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

**Tabel 3.2**  
**Tabel Indikator Kinerja Utama**  
**Indeks Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2024**

| Indikator Kinerja Utama                             | Target | Realisasi | Capaian |
|---|--------|-----------|---------|
| a. Persentase pemberitaan positif/ pencitraan Polri | 20,30  | 29,01     | 142,91% |

Dari penjelasan tabel 3.2 diatas, dapat dilihat bahwa Persentase pemberitaan positif/pencitraan Polri hanya tercapai 29,01 dari alokasi target sebesar 20,30 sehingga capaian kinerja naik sebesar 142,91%.

**Grafik 1**  
**Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2024**



### **Jumlah Pemberitaan melalui media cetak**

Dari penjelasan tabel 3.2 dan grafik 1 di atas dapat dilihat bahwa Indeks pemberitaan positif/pencitraan Polri dari tahun 2024 terjadi peningkatan yang signifikan.

Kendala dan hambatan yang masih dihadapi faktor kepedulian para pemburu berita terhadap pengambilan berita dilingkungan Polri masih rendah sehingga sering melanggar kode etik jurnalistik. Selain itu terkendala akan keterbatasan anggaran.

Usulan pemecahan masalah dengan melakukan pembekalan terhadap para wartawan sehingga mereka mengetahui tugas dan fungsi polri dalam mengungkap kasus-kasus yang menonjol dan memuat pemberitaan yang positif tentang keberhasilan polri dalam mengungkap berbagai macam kasus-kasus besar dan juga lebih ditekankan pemberitaan melalui sebaran media online dan website Polda Jambi.

- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.3

| Sasaran strategis  | IKU   | 2020    |       |           | 2021     |       |           | 2022    |       |          | 2023    |       |          | 2024    |       |          |
|--|---|---------|-------|-----------|----------|-------|-----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|
|  |   | Tar get | rea l | ca pai an | Ta rg et | re al | ca pai an | Tar get | real  | cap aian | Tar get | real  | cap aian | Tar get | re al | cap aian |
| Sistem pengawa san yang bersih,ak untael,ber sih,terbuk a. | Persenta se pemberit aan positif/ pencitraa n Polri | 18,36   | 19,01 | 103,54%   | 19,10    | 19,50 | 102,09%   | 19,50   | 20,01 | 102,61%  | 20,00   | 28,45 | 142,25%  | 20,30   | 29,01 | 142,91%  |

Grafik 2

**Perbandingan Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dibandingkan dengan tahun 2024**



Berdasarkan tabel 3.3 dan grafik 2 diatas, dapat dijelaskan bahwa perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun

lalu dapat dilihat dari hasil capaian kinerja dalam hal perbandingan pemberitaan positif/pencitraan Polri pada tahun 2020 realisasi sebesar 19,01 atau 101%, tahun 2021 realisasi sebesar 19,50 atau 102%, tahun 2022 realisasi sebesar 20,01 atau 102,61%, tahun 2023 realisasi sebesar 28,45 atau 142,25% dan tahun 2024 realisasi sebesar 29,01 atau 142,91% dilihat dari hasil pertahun sudah mengalami peningkatan yang signifikan . Hal ini tidak terlepas dari kerja keras anggota Bidhumas Polda Jambi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sesuai dengan perencanaan dan program yang dibuat. Namun keberhasilan tersebut didukung dengan SDM, Sara dan Prasarana serta anggaran yang memadai, sehingga pencapaian kinerja melampaui target yang ditetapkan , dapat diartikan bahwa keberhasilan dalam pemberitaan positif/pencitraan Polri di Bidhumas Polda Jambi terlaksana dengan baik.

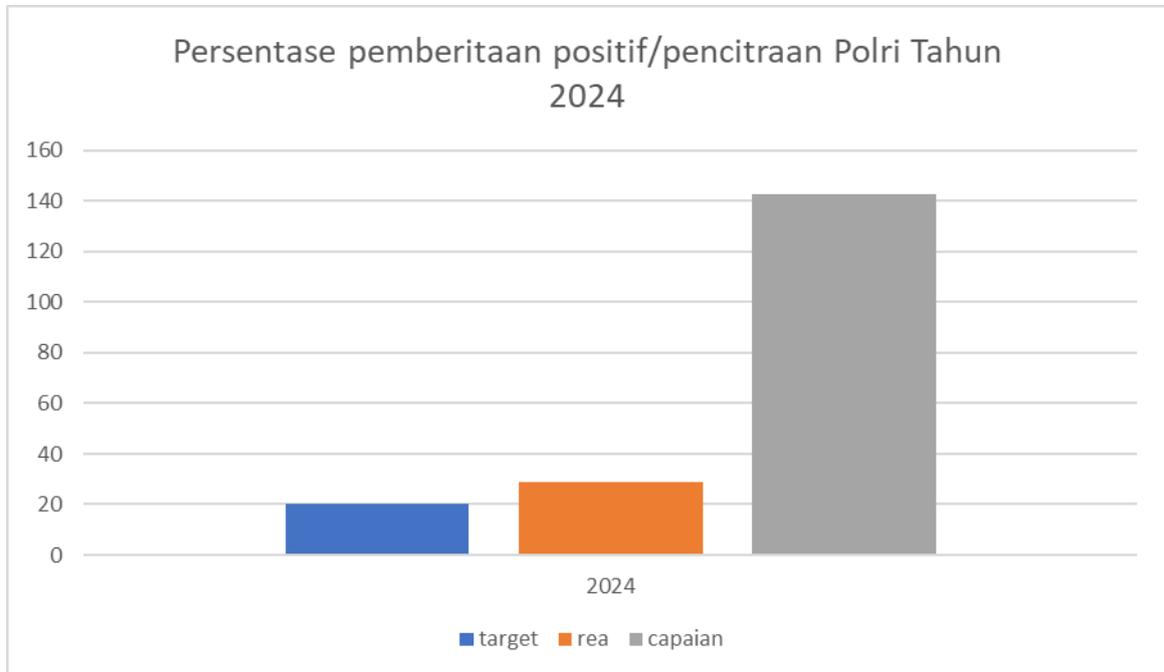
- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

#### Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri

##### 3.4

| INDIKATOR                            | 2024  | KINERJA   |              |
|--------------------------------------|-------|-----------|--------------|
|                                      |       | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri | 20,30 | 29,01     | 142,91%      |

**GRAFIK 3**  
**Persentase Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri**  
**Tahun 2024**



Dari Tabel 3.4 dan grafis 3 persentase Pemberitaan Positif/pencitraan Polri pada tahun 2024 sebanyak 20,30 atau real 29,01 dengan capaian sebesar 142,91%

- 4). Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisa penyebab kenaikan Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri Tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2020, 2021, 2022 dan 2023 dikarenakan gencarnya pemberitaan di media online, media sosial dan elektronik masalah kebijakan Polda Jambi menangani geng motor, batubara dan begal.

- 5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Persentase Pemberitaan Positif/pencitraan Polri tahun 2024 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

- 6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan pemberitaan positif/pencitraan Polri.

#### DOKUMENTASI BERITA POSITIF/ PENCITRAAN POLRI





10.28

metrotvnews.com/i

METRO TV  
Knowledge to Elevate

Nasional Internasional Peristiwa Ekonomi Olahraga Pilkada 2024 Local News Program Headline News

Streaming

HOME | NASIONAL



Direktur Resnarkoba Polda Jambi AKBP Ernesto Saiser, merilis pengungkapan TPPU kasus narkoba di Mapolda Jambi, Rabu, 13 November 2024. (MI/Solmi)

### Polda Jambi Ungkap TPPU Narkoba Senilai Rp12 Miliar

Solmi - 13 November 2024 16:07

SHARE NOW

Jambi: Direktorat Reserse Narkoba Polda Jambi menyita **aset bernilai** belasan miliar rupiah hasil tindak pidana pencucian uang (TPPU) dari tersangka bandar narkoba AA alias Ambok Ari, 44, asal Kuala Tungkal, Kabupaten Tanjungjabung Barat, Provinsi Jambi.

ADVERTISEMENT

Gifted With Warmth

MOST POPULAR

Harga Baku Hewanubatali  
Rokok Putih Hari Ini  
1 January 2025 09:52

Kapatri Minta Maaf kepada  
Masyarakat  
1 January 2025 10:44

Korcel Bakal Tangkap  
Yaon Suk Yeol Sebelum 6  
Januari  
1 January 2025 12:57

Kerentanan Pradikal  
Pancasila Terus Sembur  
Tahun Baru Terjadi Hari Ini  
1 January 2025 12:36

10.33

halojambi.id/index.

HaloJambinews  
TERCEPAT DAN AKURAT



## Polda Jambi Terjunkan 1.917 Personel dalam Operasi Ketupat 2024, Begini Pesan Wakapolda Jambi

MATA JAMBI · 03 APRIL 2024

Jambi - Wakapolda Jambi Brigjen Pol Edi Mardianto memimpin apel gelar pasukan Operasi Ketupat 2024

10.32

ident.bacakorani.co

Jambi Independent

Beranda / Target / Detail Artikel

## Diancam Penjara Seumur Hidup, Duo Pembunuhan Driver Maxim Dijerat Pasal 339 KHUP

Reporter: Elvina Desti saputri | Minggu, Editor: Finarman | 21 Apr 2024 - 20:34



Dua orang tersangka kasus pembunuhan driver taksi online Risdianto (47), yakni Hafif Tramubla (22) dan Agam Santoso (19), terancam pidana penjara seumur hidup. -DOK/Jambi Independent-Jambi Independent

10.33

google.com/amp/s

detiksumbagsel

Home Berita Sepakbola Hukum & Kriminal

## Jambi

### Polda Jambi Gelar Operasi Zebra Siginjai Selama 14 Hari, Ini Sasarannya

Dimas Sanjaya - detikSumbagsel

Senin, 14 Okt 2024 13:00 WIB

BAGIKAN

Komentar



Apel gelar pasukan Operasi Zebra Siginjai di Polda Jambi (Foto: Dimas Sanjaya)

Jambi - Kepolisian Daerah (Polda) Jambi

10.33 jambi.antaraneews.com

ANTARAJAMBI

TERKINI TERPOPULER TOP NEWS PEMERINTAH

## **Polda Jambi rapat koordinasi kesiapan operasi Natal dan Tahun Baru 2024**

Kamis, 12 Desember 2024 12:12 WIB

[Facebook](#) [Twitter](#) [WhatsApp](#) [Pinterest](#) [Email](#)



**Polda Jambi menggelar Rapat Koordinasi Internal Kesiapan Operasi Nataru 2024 Polda Jambi melalui Zoom Meeting, Kamis (12/12)**

Rapat koordinasi tersebut dipimpin oleh Karoops Polda Jambi Kombes Pol. M. Edi Faryadi, dan diikuti oleh Dirintelkam Polda

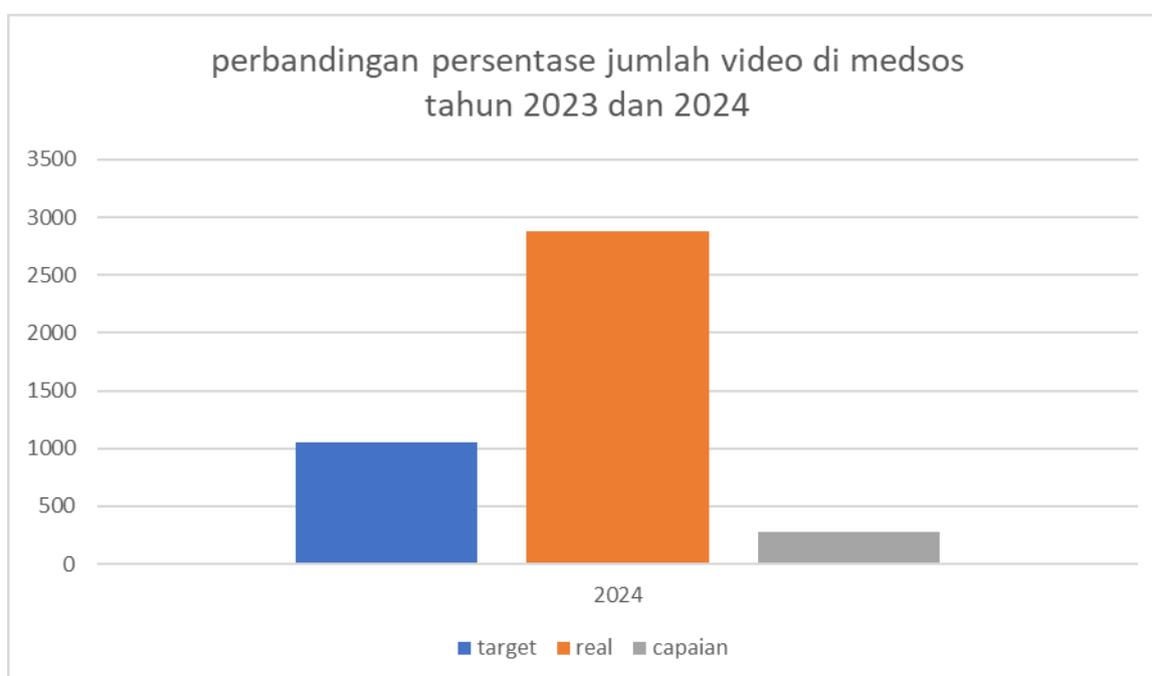
- b. Persentase jumlah foto di media social:
- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.5  
Tabel indikator Kinerja Utama  
Persentase jumlah foto di media sosial

| Indikator Kinerja Utama                | Target | Realisasi | Capaian |
|--|--------|-----------|---------|
| Persentase jumlah foto di media sosial | 1050   | 2876      | 273,90% |

Dari penjelasan tabel diatas, dapat dilihat bahwa persentase jumlah foto di media sosial naik 2876 dari target 1050 dengan capaian 273,90 %.

**Grafik 4**  
**Persentase jumlah foto di media sosial Tahun 2024**



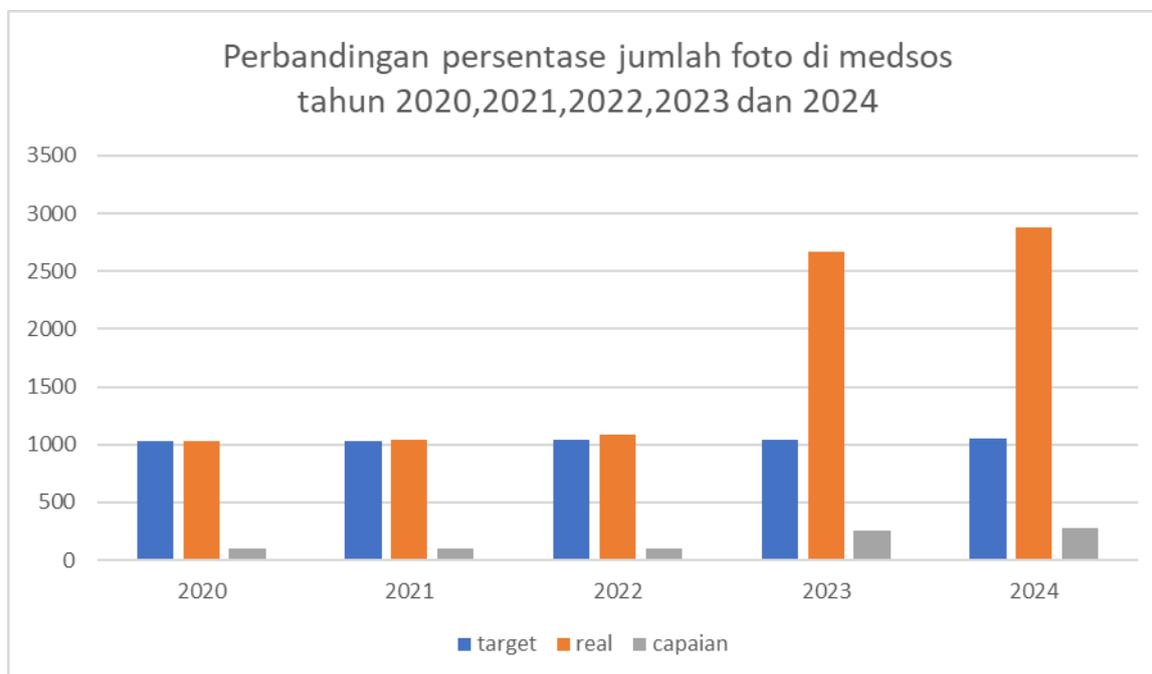
- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.6

| Sasaran strategis  | IKU                                     | 2020    |       |          | 2021    |      |          | 2022    |      |          | 2023    |      |          | 2024    |       |          |
|--|---|---------|-------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|-------|----------|
|  |   | Tar get | re al | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | re al | cap aian |
| Sistem pengawasaan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka. | Persentase jumlah photo di media sosial | 1026    | 1033  | 100,68 % | 1032    | 1040 | 100,78 % | 1040    | 1082 | 103,84 % | 1045    | 2672 | 255,69 % | 1050    | 2876  | 273,90 % |

Grafik 5

**Perbandingan persentase jumlah foto di media sosial  
Tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dibandingkan dengan tahun 2024**



Berdasarkan tabel 3.6 dan grafik 5 diatas, dapat dijelaskan bahwa perbandingan antara realisasi kinerja

serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun lalu dapat dilihat dari hasil capaian kinerja dalam hal perbandingan Persentase jumlah photo di media sosial pada tahun 2020 realisasi sebesar 1033 atau 100,68%%, tahun 2021 realisasi sebesar 1040 atau 100,78 %, tahun 2022 realisasi sebesar 1082 atau 103,84% dan tahun 2023 realisasi sebesar 2672 atau 255,69% dan tahun 2024 realisasi sebesar 2876 dengan atau 273,90% dilihat dari hasil pertahun sudah mengalami peningkatan yang signifikan . Hal ini tidak terlepas dari kerja keras anggota Bidhumas Polda Jambi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sesuai dengan perencanaan dan program yang dibuat. Namun keberhasilan tersebut didukung dengan SDM, Sarana dan Prasarana serta anggaran yang memadai, sehingga pencapaian kinerja melampaui target yang ditetapkan, dapat diartikan bahwa keberhasilan dalam Persentase photo di media sosial Bidhumas Polda Jambi terlaksana dengan baik.

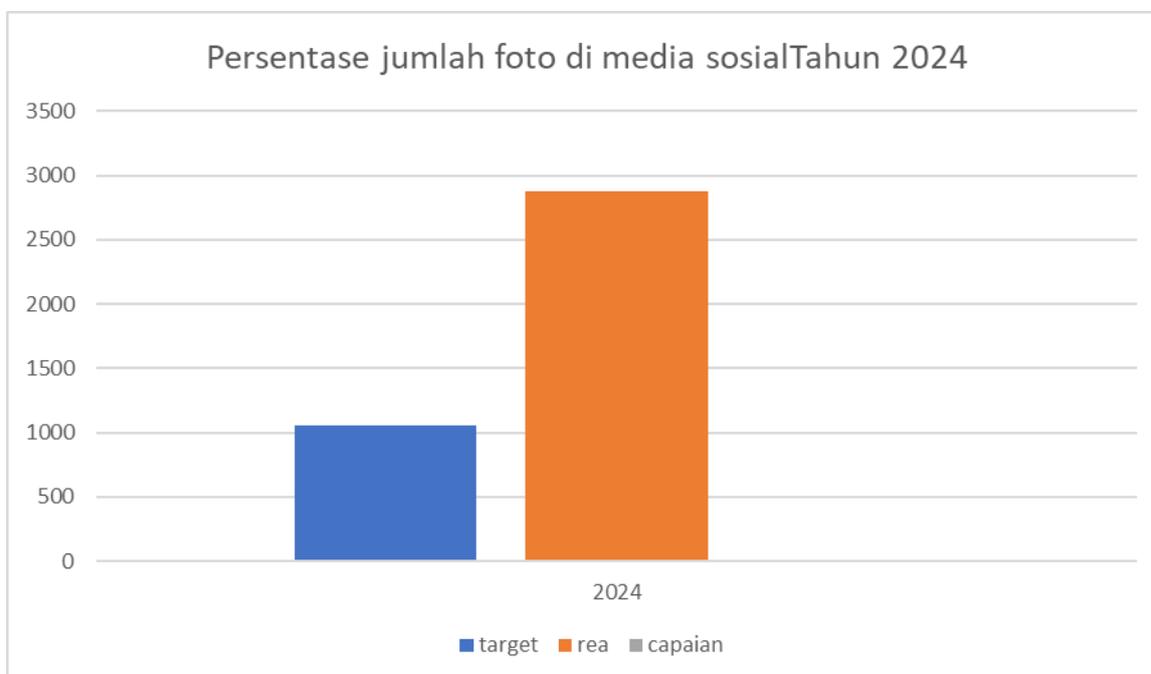
- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

#### Persentase jumlah foto di media sosial

Tabel 3.7

| INDIKATOR                              | 2024 | KINERJA   |              |
|--|------|-----------|--------------|
|  |      | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| Persentase jumlah foto di media sosial | 1050 | 2876      | 273,90%      |

GRAFIK 6  
Persentase jumlah foto di media sosial  
Tahun 2024



Dari Tabel 3.7 dan grafik 6 persentase persentase jumlah foto di media sosial pada tahun 2024 sebanyak 1050 atau real 2876 capaian sebesar 273,90%.

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

persentase jumlah foto di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan

penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan.

5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

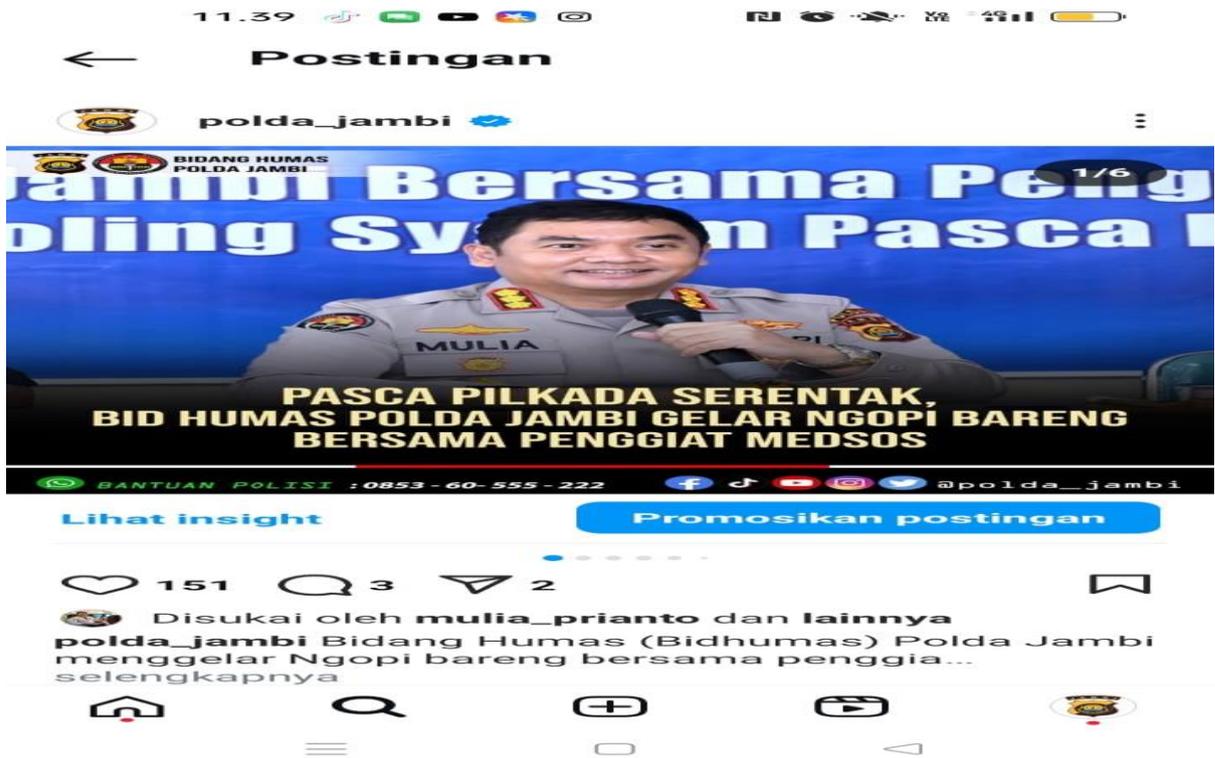
Persentase jumlah foto di media sosial tahun 2024 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan foto di media sosial.

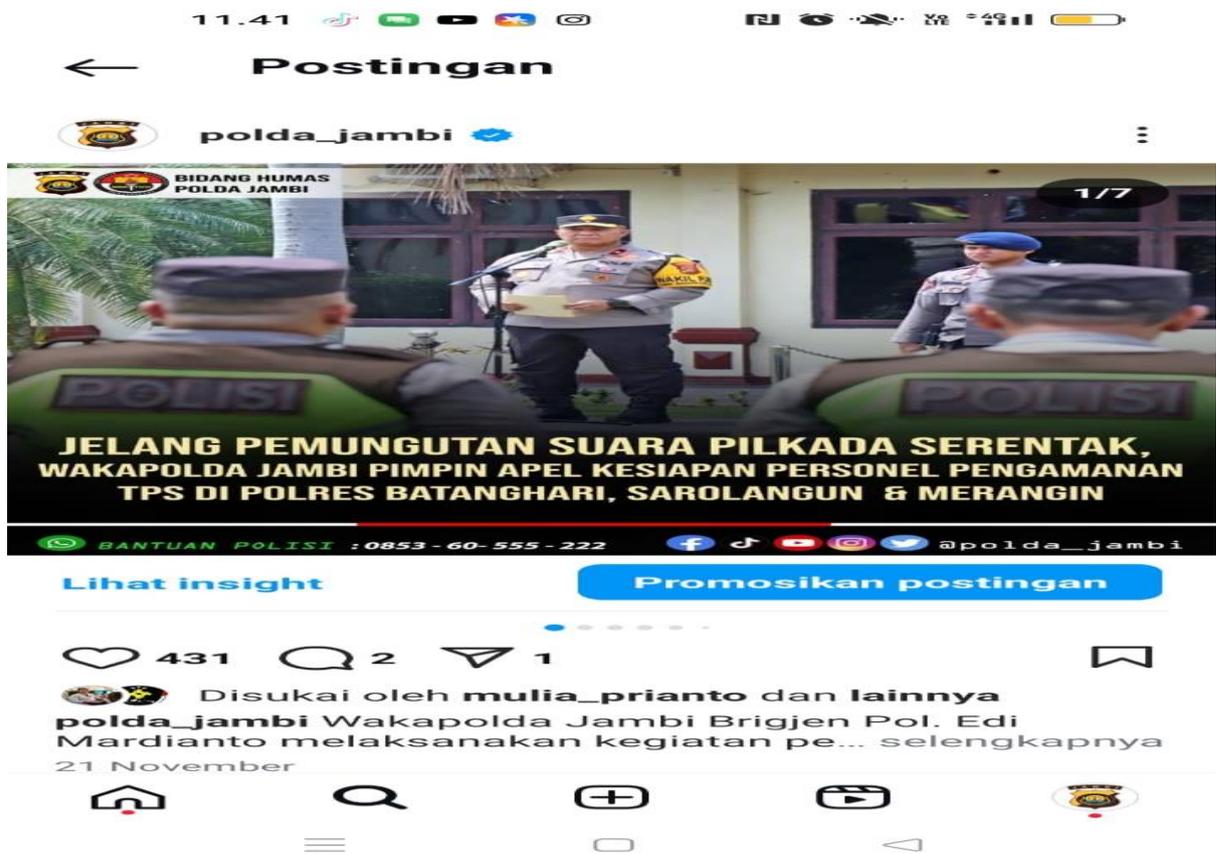
### DOKUMENTASI FOTO DIMEDIA SOSIAL











- c. Persentase jumlah video di media sosial
- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

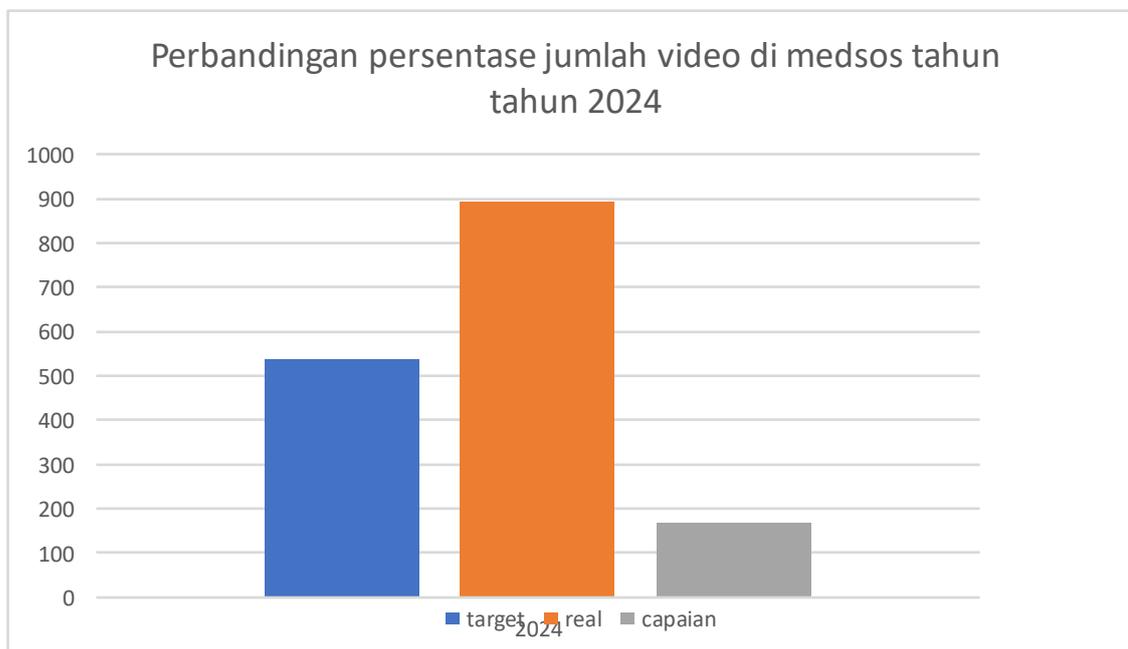
**Tabel 3.8**

**Tabel Indikator Kinerja Utama  
Persentase jumlah video di media sosial Tahun 2024**

| <b>Indikator Kinerja Utama</b>          | <b>Target</b> | <b>Realisasi</b> | <b>Capaian</b> |
|---|---------------|------------------|----------------|
| Persentase jumlah video di media sosial | 535           | 894              | 167,10%        |

Dari tabel 3.8 di atas menggambarkan bahwa pencapaian realisasi meningkat tajam dari target yang ditentukan yaitu 894 dari target yang tentukan sebesar 535 sehingga capaian kinerja menjadi 167,10 %. Bidhumas Polda Jambi menyadari akan perubahan kebiasaan yang ada pada masyarakat, perubahan kebiasaan dari membaca media konvensional beralih ke media online, sehingga penyebaran pemberitaan yang dilakukan oleh Bidhumas Polda Jambi lebih ditingkatkan pada media online.

**Grafik 7**  
**persentase jumlah video di media sosial tahun 2024**



Dari penjelasan tabel 3.8 diatas dan grafik 7 diatas, dari target dapat dilihat bahwa persentase jumlah video di media sosial tahun 2024 dari realisasi 894 dengan capaian 167,10% dari bulan Januari s/d Desember mengalami peningkatan.

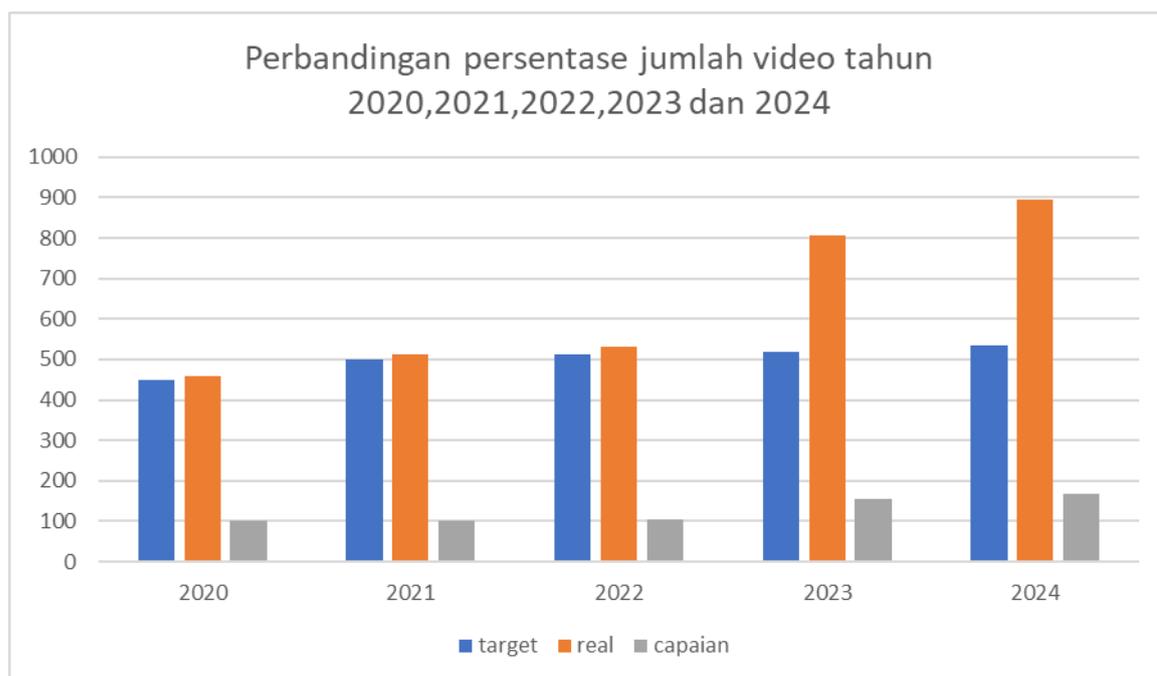
- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.9

| Sasaran strategis  | IKU                                      | 2020    |       |          | 2021    |      |          | 2022    |      |          | 2023    |      |          | 2024    |       |          |
|--|--|---------|-------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|-------|----------|
|  |  | Tar get | re al | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | re al | cap aian |
| Sistem pengawa san yang bersih,ak untael,be rsih,terbu ka. | Persent ase jumlah video di media sosial | 450     | 459   | 102%     | 500     | 511  | 102,2%   | 511     | 531  | 103,91%  | 520     | 807  | 155,19%  | 535     | 894   | 167,10%  |

Grafik 8

**Perbandingan Jumlah Video di Media Sosial Tahun 2020, 2021,2022,2023 dibandingkan dengan tahun 2024**



Berdasarkan tabel 3.9 dan grafik 8 diatas, dapat dijelaskan bahwa perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun lalu dapat dilihat dari hasil capaian kinerja dalam hal perbandingan persentase jumlah video di media sosial pada tahun 2020 realisasi sebesar 459 atau 102%, tahun

2021 realisasi sebesar 511 atau 102,2%, tahun 2022 realisasi sebesar 531 atau 103,91%, tahun 2023 realisasi sebesar 807 atau 155,19% dan tahun 2024 realisasi 894 atau 167,10% dilihat dari hasil pertahun sudah mengalami peningkatan yang signifikan . Hal ini tidak terlepas dari kerja keras anggota Bidhumas Polda Jambi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sesuai dengan perencanaan dan program yang dibuat. Namun keberhasilan tersebut didukung dengan SDM,Sara dan Prasarana serta anggaran yang memadai, sehingga pencapaian kinerja melampaui target yang ditetapkan , dapat diartikan bahwa keberhasilan dalam persentase jumlah video di media sosial Bidhumas Polda Jambi terlaksana dengan baik.

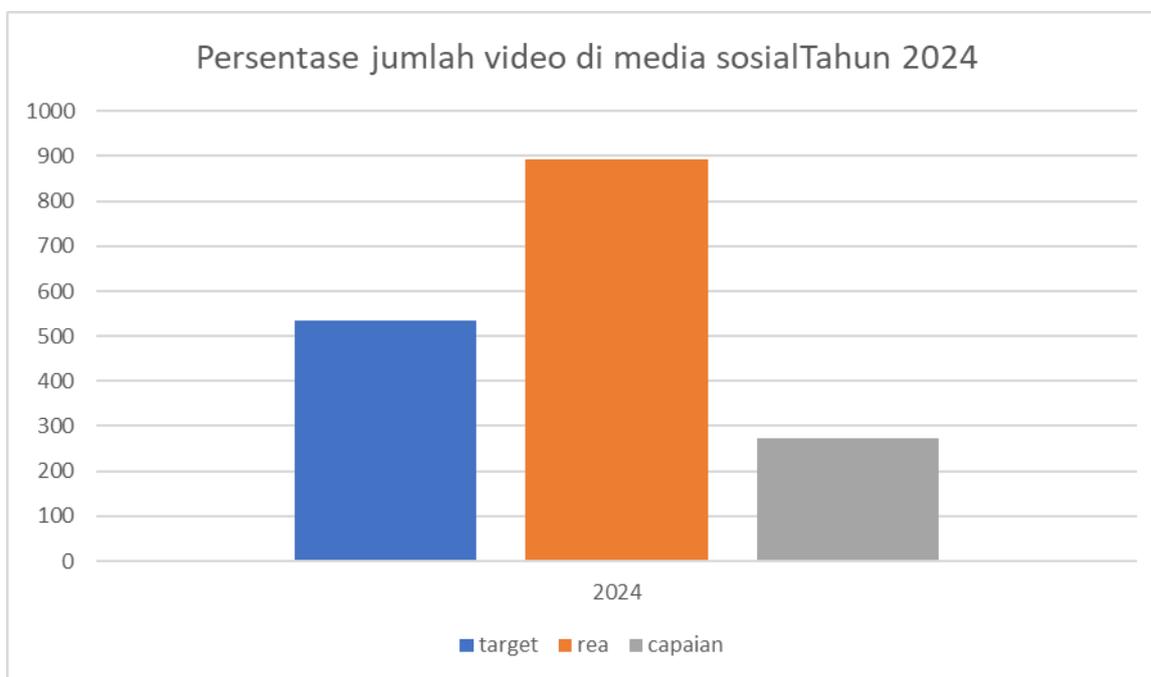
- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

#### Persentase jumlah video di media sosial

##### 3.10

| INDIKATOR                               | 2024 | KINERJA   |              |
|---|------|-----------|--------------|
|   |      | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| Persentase jumlah video di media sosial | 535  | 894       | 167,10%      |

GRAFIK 9  
Persentase jumlah video di media sosial  
tahun 2024



Dari Tabel 3.10 dan grafik 9 persentase jumlah video di media sosial pada tahun 2024 sebanyak 535 atau real 894 dengan capaian sebesar 167,10%

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Analisis persentase jumlah persentase jumlah video di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan

## 5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

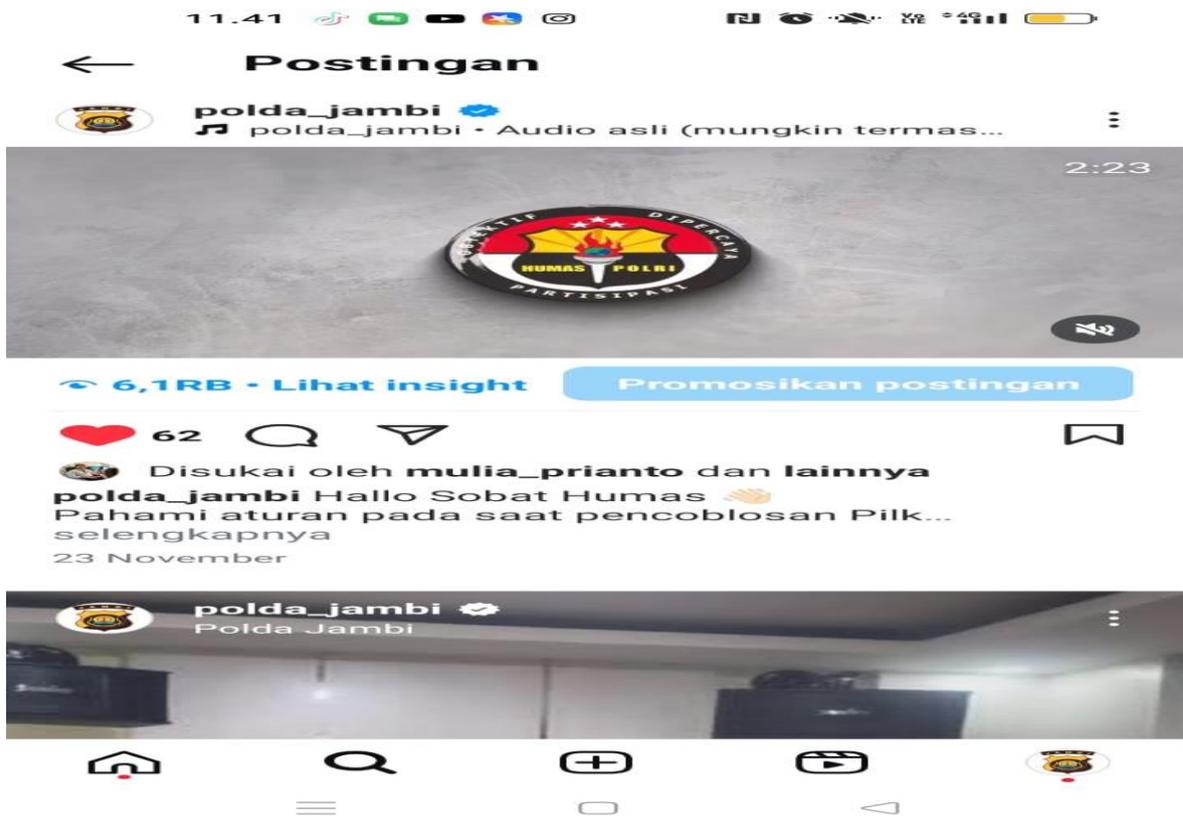
Persentase jumlah video di media sosial tahun 2024 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

## 6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan video di media sosial.

## DOKUMENTASI VIDEO DI MEDIA SOSIAL







d. Persentase jumlah Meme di media sosial:

- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

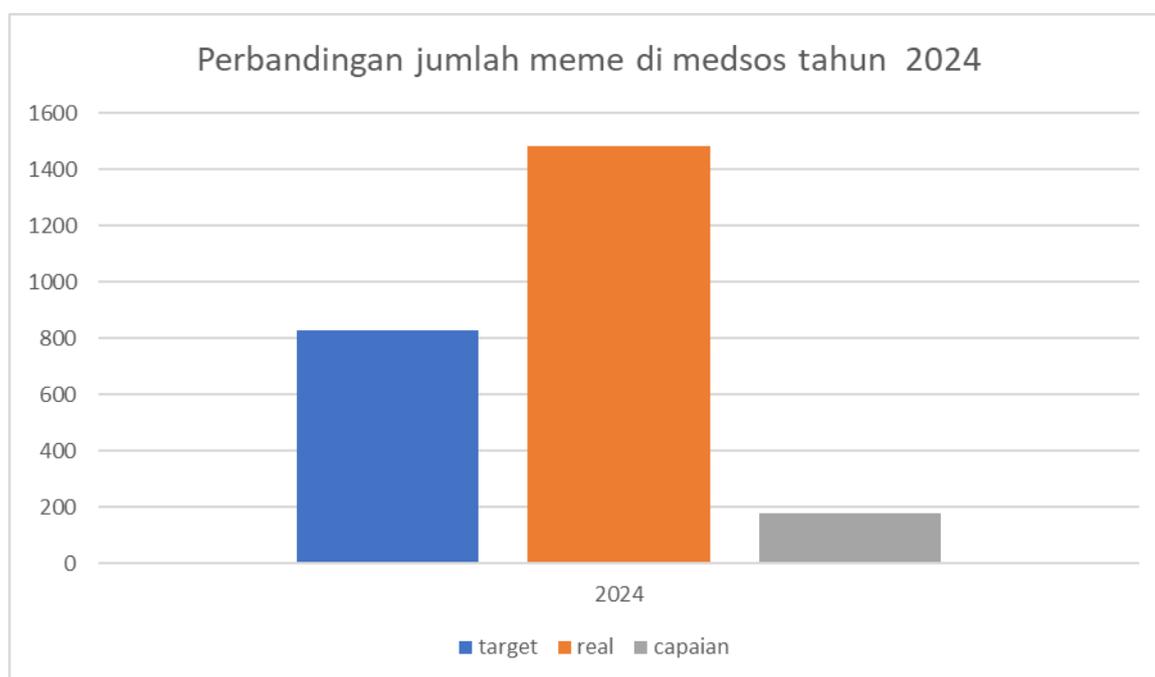
**Tabel 3.11**

**Tabel Indikator Kinerja Utama**

**Persentase meme di media sosial Tahun 2024**

| Indikator Kinerja Utama                | Target | Realisasi | Capaian |
|--|--------|-----------|---------|
| Persentase jumlah meme di media sosial | 820    | 1482      | 178,55% |

**Grafik 10**



Dari penjelasan tabel 3.11 diatas dan grafik 10 diatas, dapat dilihat bahwa persentase jumlah video di media sosial dari 1.482 dari target yang ditentukan sebesar 830 sehingga capaian kinerja 178,55%. Tahun 2024 dari bulan Januari s/d Desember mengalami peningkatan.

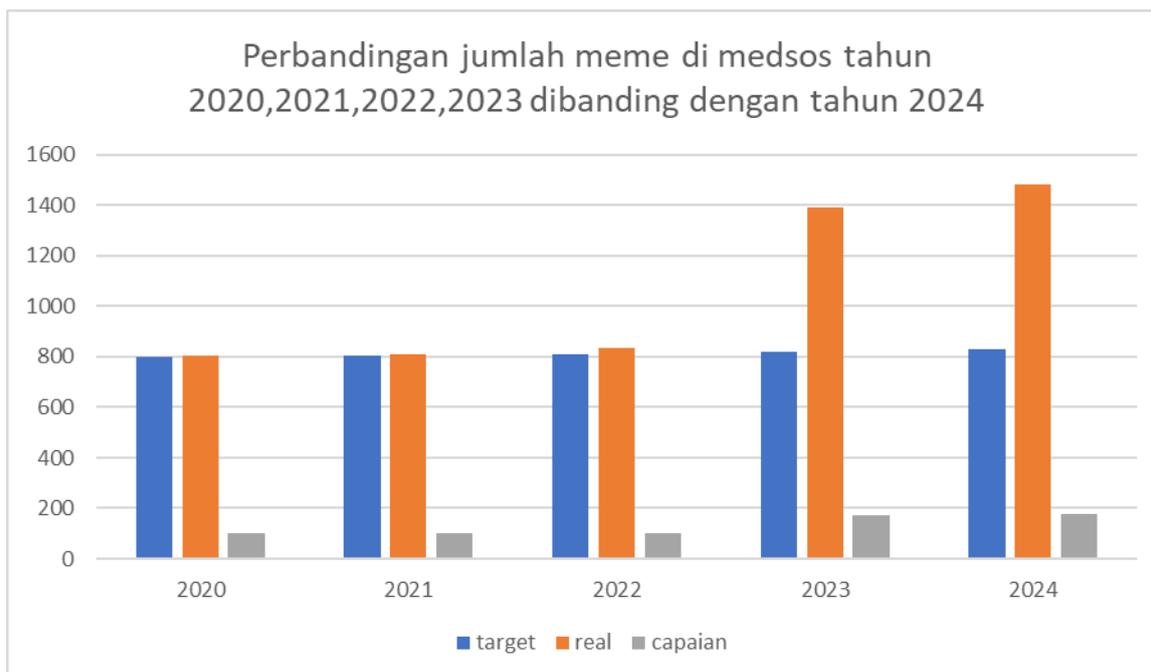
- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.12

| Sasaran strategis  | IKU                                     | 2020    |       |          | 2021    |      |          | 2022    |      |          | 2023    |      |          | 2024    |       |          |
|--|---|---------|-------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|------|----------|---------|-------|----------|
|  |   | Tar get | re al | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | real | cap aian | Tar get | re al | cap aian |
| Sistem pengawasaan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka. | Persentase jumlah video di media sosial | 799     | 806   | 100,87%  | 805     | 810  | 100,62%  | 810     | 835  | 103,09%  | 820     | 1392 | 169,76%  | 830     | 1482  | 178,55%  |

Grafik 11

**Perbandingan Jumlah Meme di Media Sosial Tahun 2020, 2021, 2022,2023 dibandingkan dengan tahun 2024**



Berdasarkan tabel 3.12 dan grafik 11 diatas, dapat dijelaskan bahwa perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun lalu dapat dilihat dari hasil capaian kinerja dalam hal perbandingan persentase jumlah mem di media sosial pada tahun 2020 realisasi sebesar 806 atau 100,87%, tahun 2021 realisasi sebesar 810 atau 100,62%, tahun 2022 realisasi sebesar 835 atau 103,09%, tahun 2023 realisasi sebesar 1.392 atau 169,76% dan tahun 2024 realisasi sebesar 1.482 atau 178,55% dilihat dari hasil pertahun sudah mengalami peningkatan yang signifikan . Hal ini tidak terlepas dari kerja keras anggota Bidhumas Polda Jambi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sesuai dengan perencanaan dan program yang dibuat. Namun keberhasilan tersebut didukung dengan SDM,Sara dan Prasarana serta anggaran yang memadai, sehingga pencapaian kinerja melampaui target yang ditetapkan , dapat diartikan bahwa keberhasilan dalam persentase

jumlah meme di medsos Bidhumas Polda Jambi terlaksana dengan baik.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi.

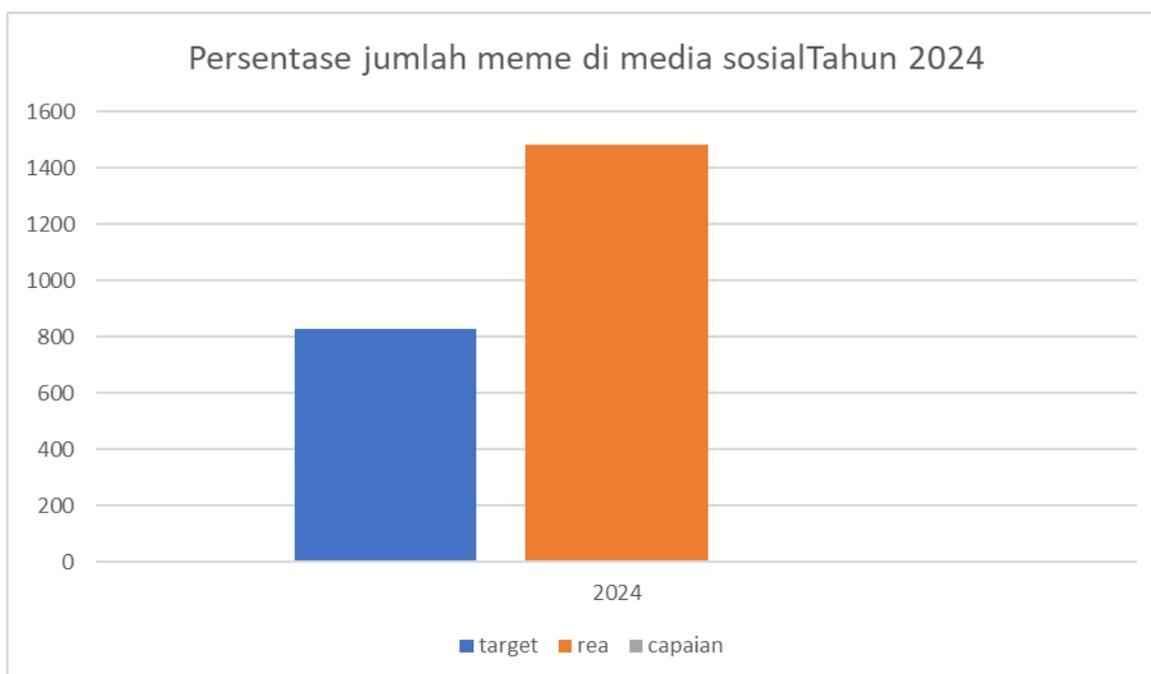
Persentase meme di media sosial

3.13

| INDIKATOR                       | 2024 | KINERJA   |              |
|---------------------------------|------|-----------|--------------|
|                                 |      | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| Persentase meme di media sosial | 830  | 1482      | 178,55%      |

GRAFIK 12

Persentase meme di media sosial tahun 2024



Dari Tabel 3.13 dan grafik 12, persentase meme di media sosial pada tahun 2024 dengan target 830 atau real 1482 dengan capaian sebesar 178,55%.

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

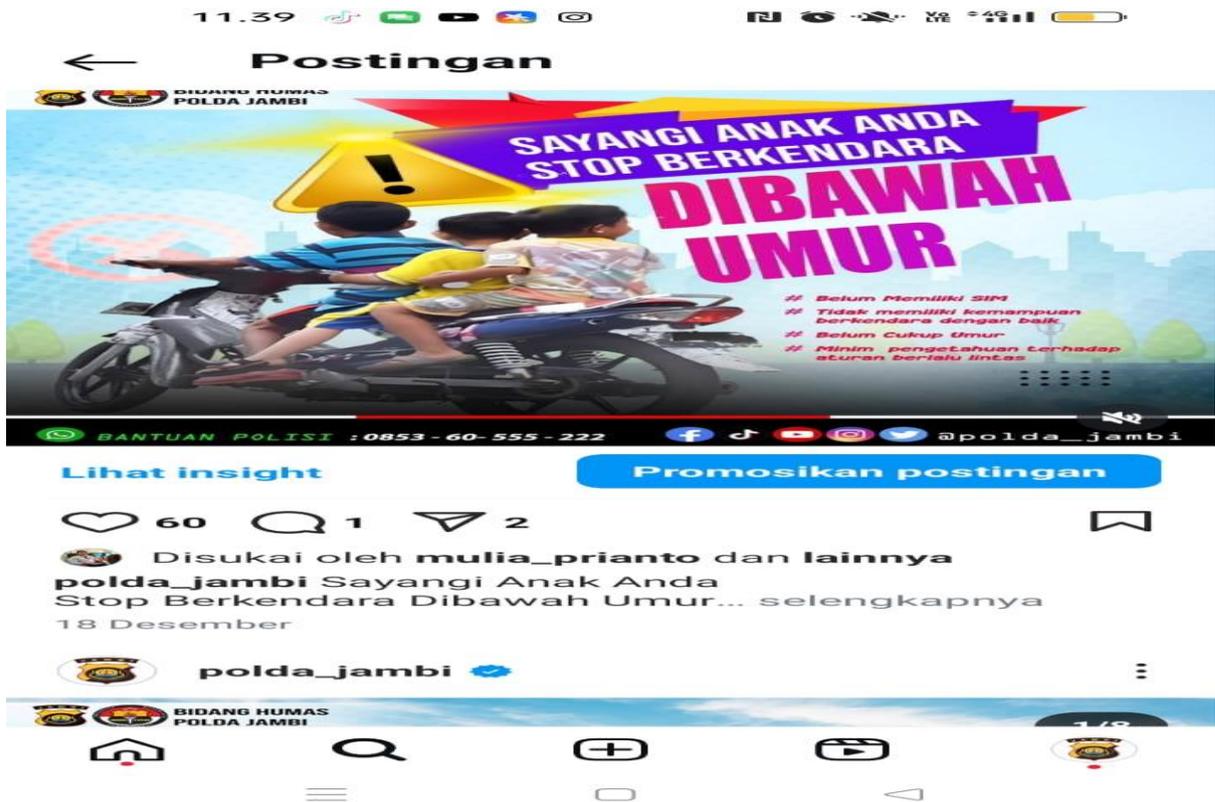
Analisis penyebab kenaikan persentase jumlah meme di media sosial tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2024 dikarenakan volume/intensitas kegiatan di tahun 2024 lebih tinggi dibandingkan 2023 berkaitan dengan isu motor, batu bara, karhutla dan bantuan sosial yang membutuhkan perhatian dari seluruh kementerian dan Lembaga negara. Kenaikan persentase jumlah meme di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang kurang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa perlu peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan.

- 5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

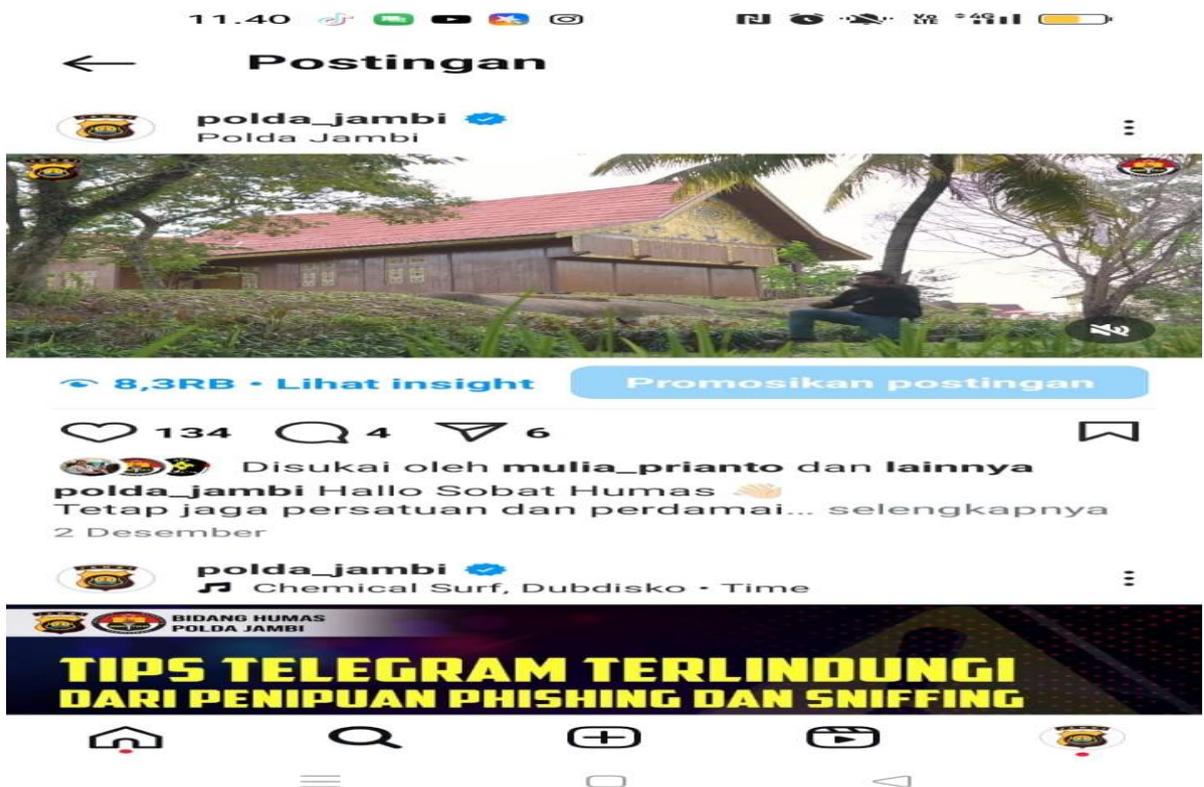
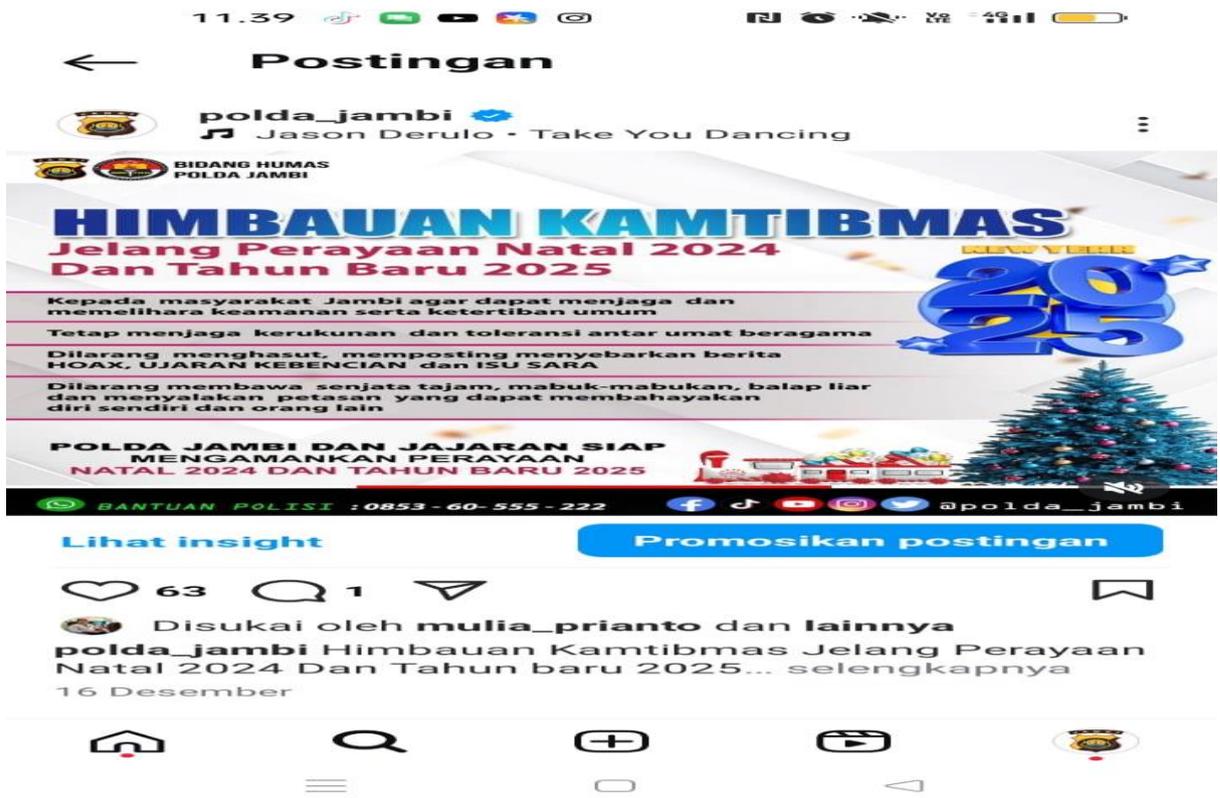
Persentase meme di media sosial tahun 2024 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

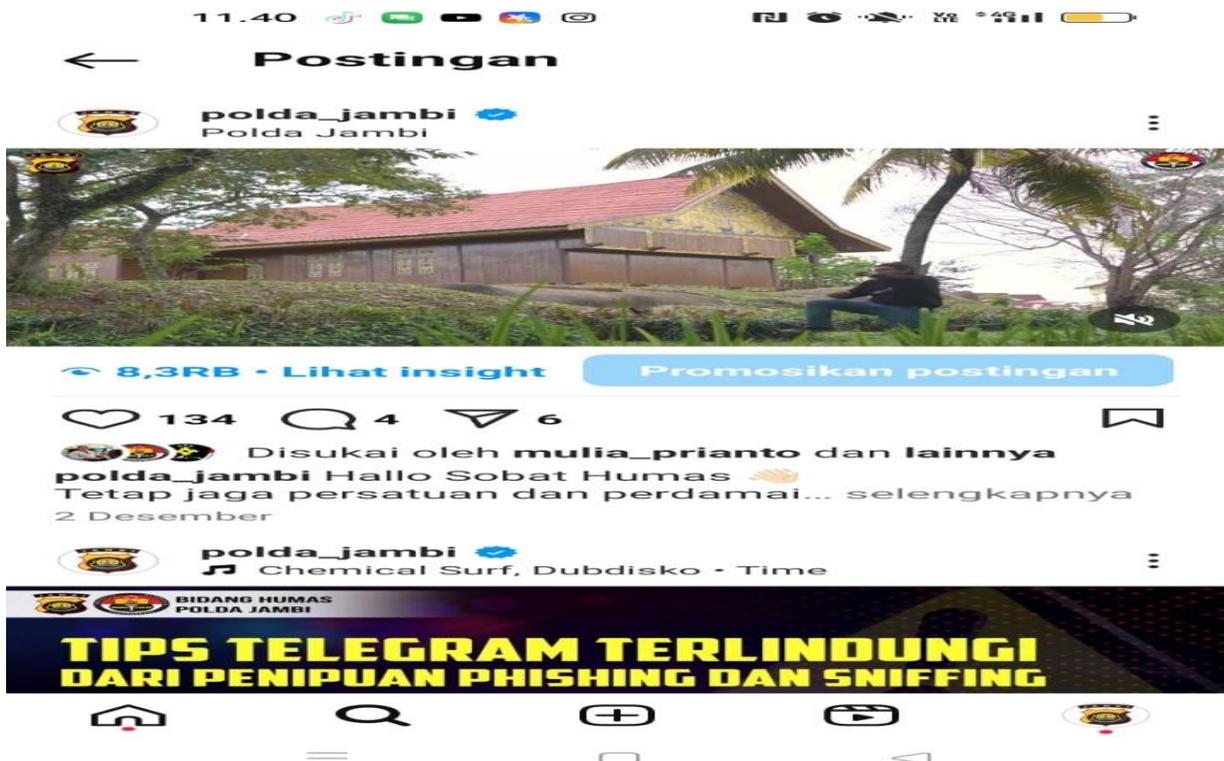
- 6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :  
Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan meme di media sosial.

### DOKUMENTASI MEME DIMEDIA SOSIAL









SS5. Sistem Pengawasan yang Akuntabel, bersih, terbuka dan melayani

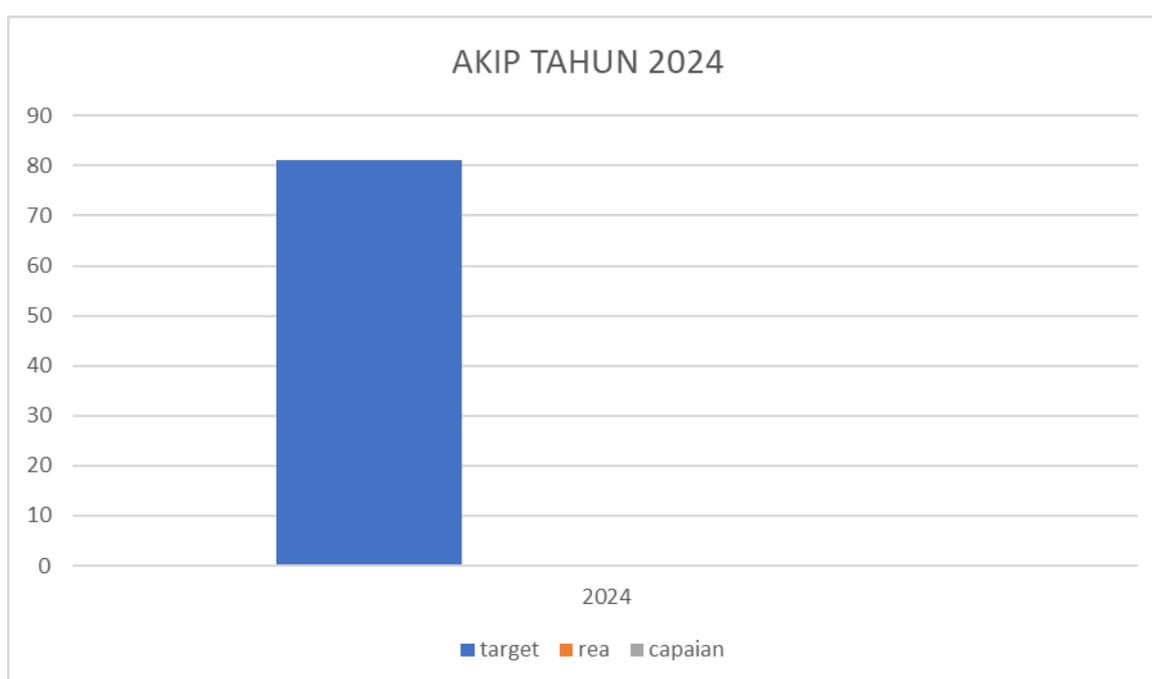
IKP.6: Nilai AKIP

- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

**Tabel 3.14**  
**Nilai AKIP Tahun 2024**

| Indikator Kinerja Utama | Target | Realisasi | Capaian |
|-------------------------|--------|-----------|---------|
| Nilai AKIP              | 81     | 0         | 0%      |

**Grafik 13**



Dari penjelasan tabel 3.14 diatas dan grafik 13 diatas, dapat dilihat bahwa AKIP untuk tahun 2024 belum ada, karena belum ada pemeriksaan dari Irwasda Polda Jambi.

- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.15  
Nilai AKIP

| Sasaran strategis                                       | IKU                                     | 2020    |       |          | 2021    |       |          | 2022    |       |          | 2023    |       |          | 2024    |       |          |
|---|---|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|
|   |   | Tar get | re al | cap aian | Tar get | real  | cap aian | Tar get | real  | cap aian | Tar get | real  | cap aian | Tar get | re al | cap aian |
| Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka. | Persentase jumlah video di media sosial | 79,85   | 76,81 | 96,19%   | 80,00   | 79,73 | 99,66%   | 80,25   | 79,78 | 99,41%   | 80,75   | 80,03 | 99,11%   | 81,00   |       |          |

**Grafik 14**  
**Perbandingan AKIP tahun 2020, 2021, 2022, 2023**  
**dibandingkan dengan tahun 2024**



Berdasarkan tabel 3.15 dan grafik 14 diatas, dapat dijelaskan bahwa perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun lalu dapat dilihat dari hasil capaian kinerja dalam hal perbandingan AKIP pada tahun 2020 realisasi sebesar 76,81 atau 96,19%, tahun 2021 realisasi sebesar 79,70 atau 99,66%, tahun 2022 realisasi sebesar 79,78 atau 99,14, tahun 2023 realisasi sebesar 80,03 atau 99,11 dan tahun 2024 AKIP belum terealisasi karena belum ada pemeriksaan/penilaian dari Irwasda Polda Jambi.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

## AKIP 2024

## 3.16

| INDIKATOR | 2024   | KINERJA   |              |
|-----------|--------|-----------|--------------|
|           |        | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| AKIP      | 81,000 |           | 0%           |

GRAFIK 15

## AKIP 2024



Dari Tabel 3.16 dan grafik 15, AKIP tahun 2024 dengan target 81,00 atau real 0, dengan capaian 0%.

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Nilai AKIP tahun 2024 belum ada penilaian sari Trwasda Polda Jambi.

5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Meningkatkan Nilai AKIP adalah nilai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Kendala Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi masih adanya nilai yang kurang pada akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Bidhumas Polda Jambi.

Upaya yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk Nilai AKIP adalah meningkatkan kinerja dengan meliputi lima komponen pada Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja dan merevisi pada perubahan Target Renstra 2020-2024 guna tercapainya target yang optimal.

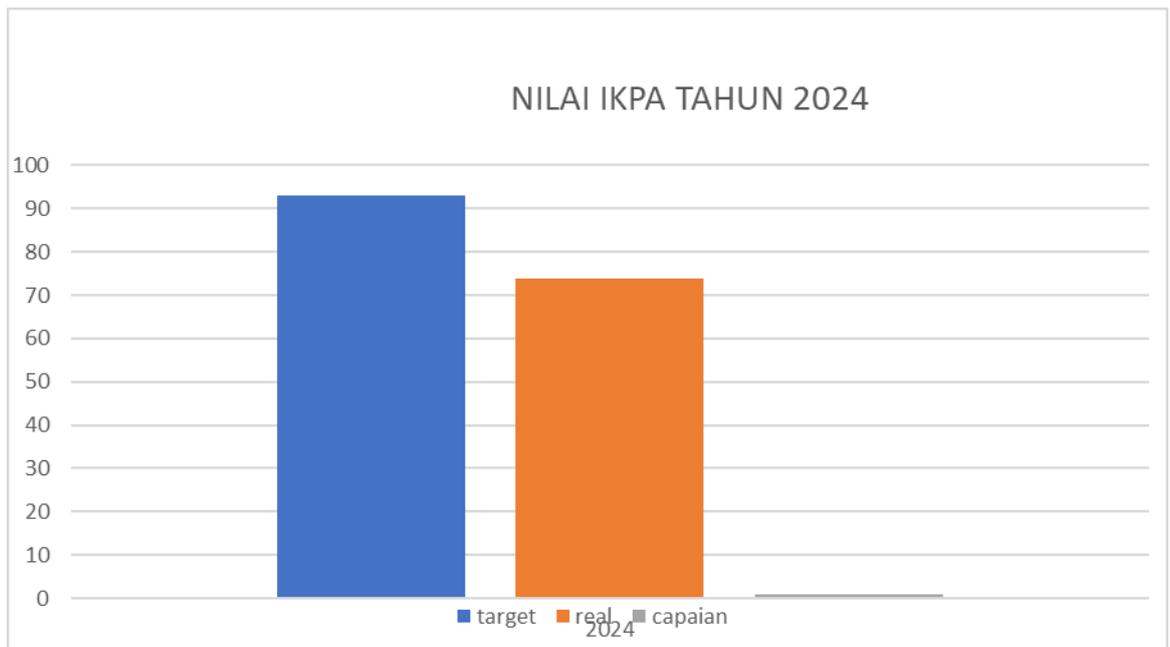
IKP.10: Nilai IKPA

- 1). Membandingkan antar target dan realisasi kinerja tahun ini  
:

Tabel 3.17  
Nilai IKPA tahun 2024

| Indikator Kinerja Utama | Target | Realisasi | Capaian |
|-------------------------|--------|-----------|---------|
| Nilai IKPA              | 93,00  | 73,73     | 79,28%  |

Grafik 16  
Nilai IKPA



Dari penjelasan table 3.17 dan grafik 16 diatas, dapat dilihat bahwa target untuk Nilai IKPA T.A. 2024 dari target 93,00 dengan hasil realisasi 73,73 sehingga capaian kinerja sebesar 79,28%.

- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

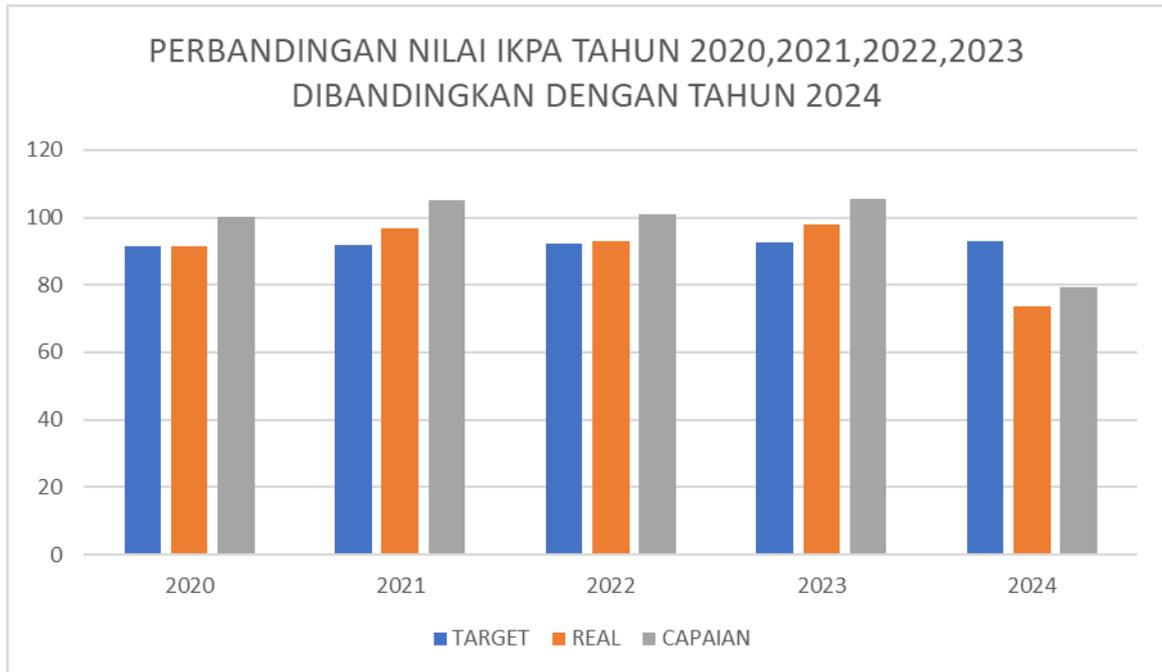
Tabel 3.18

## Nilai IKPA

| Sasaran strategis                                       | IKU                                     | 2020    |       |          | 2021    |       |          | 2022    |       |          | 2023    |       |          | 2024    |       |          |
|---|---|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|---------|-------|----------|
|   |   | Tar get | re al | cap aian | Tar get | real  | cap aian |
| Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka. | Persentase jumlah video di media sosial | 91,50   | 91,57 | 100,07%  | 92      | 96,77 | 105,2%   | 92,25   | 93,09 | 100,91%  | 92,50   | 97,78 | 105,71   | 93,00   | 73,73 | 79,28    |

Grafik 17

Perbandingan Nilai IKPA tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dibandingkan dengan tahun 2024



Dari Tabel 3.18 dan grafik 17 diatas, dapat di Analisa bahwa Nilai IKPA pada tahun 2024 dari target sebesar 93,00 realisasi sebesar 73,73 sehingga capaian kinerja sebesar 79,82%.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

#### Perbandingan nilai IKPA

3.19

| INDIKATOR | 2024  | KINERJA   |              |
|-----------|-------|-----------|--------------|
|           |       | REAL 2024 | CAPAIAN 2024 |
| IKPA      | 93,00 | 73,73     | 79,28%       |

GRAFIK 18  
IKPA tahun 2024



Dari Tabel 3.19 dan grafik 18 nilai IKPA tahun 2024 sebanyak 93,00 dengan realisasi 73,73 dengan capaian sebesar 79,28%

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisis IKPA mengalami penurunan karena tidak sesuai penyerapan dan banyaknya revisi, dalam menciptakan Nilai IKPA untuk yang akan datang lebih ditingkatkan lagi kinerja dalam pelaksanaan anggaran Bidhumas Polda Jambi.

Kendala yang dihadapi pada nilai IKPA yaitu pada nilai indikator Deviasi Halaman III DIPA, Pengelolaan UP dan TUP, Penyerapan Anggaran dan kesalahan SPM.

Upaya yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk nilai IKPA adalah meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran agar menjamin ketercapaian keluaran/output dan untuk pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran yang dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya yaitu penyerapan Anggaran (20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%), Penyelesai Tagihan (0%), Penyampaian Data Kontrak (10%), Deviasi Halaman III DIPA (15%), Penyampaian LPJ Bendahara (0%), Revisi DIPA (10%), Pengembalian/kesalahan SPM (0%), Dispensasi SPM (0%), Retur SP2D(masing-masing 0%) dan Renkas/RPD Harian (0%), capaian output (25%).

5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Meningkatkan Nilai IKPA adalah nilai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Kendala Nilai IKPA Bidhumas Polda Jambi masih adanya nilai yang kurang pada akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Bidhumas Polda Jambi.

Upaya yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk Nilai IKPA adalah meningkatkan kinerja dengan meliputi lima komponen pada Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja dan merevisi pada perubahan Target Renstra 2020-2024 guna tercapainya target yang optimal

### IKPA 2024

**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA**  
**BIDHUMAS POLDA**

**INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN**

Sampai Dengan : DESEMBER

| No | Kode KPPN | Kode BA | Kode Satker | Uraian Satker  | Keterangan | Kualitas Perencanaan Anggaran |                          | Kualitas Pelaksanaan Anggaran |                     |                      |                        | Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran | Nilai Total | Konversi Bobot | Dispensasi SPM (Pengurang) | Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot) |
|----|-----------|---------|-------------|----------------|------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|-------------|----------------|----------------------------|--|
|    |           |         |             |                |            | Revisi DIPA                   | Deviasi Halaman III DIPA | Penyerapan Anggaran           | Belanja Kontraktual | Penyelesaian Tagihan | Pengelolaan UP dan TUP | Capaian Output                      |             |                |                            |  |
| 1  | 012       | 060     | 536724      | BIDHUMAS POLDA | Nilai      | 100.00                        | 94.00                    | 98.18                         | 100.00              | 100.00               | 99.98                  | 0.00                                | 73.73       | 100%           | 0.00                       | 73.73                                    |
|    |           |         |             | Bobot          | 10         | 15                            | 20                       | 10                            | 10                  | 10                   | 25                     |                                     |             |                |                            |  |
|    |           |         |             | Nilai Akhir    | 10.00      | 14.10                         | 19.64                    | 10.00                         | 10.00               | 10.00                | 0.00                   |                                     |             |                |                            |  |
|    |           |         |             | Nilai Aspek    |            | 87.00                         |                          | 99.54                         |                     |                      | 0.00                   |                                     |             |                |                            |  |

hal : 1 dari 1 halaman

tanggal cetak : 03-01-25 00:41:34 stlh : 536724

Dipindai dengan CamScanner

## B. Realisasi Anggaran

Alokasi anggaran yang diterima Bidhumas Polda Jambi berdasarkan DIPA tahun 2024 sebesar Rp. 4.890.456.000 (Empat milyar delapan ratus sembilan puluh juta empat ratus lima puluh enam ribu rupiah), realisasi Rp. 4.859.481.000 (Empat milyar delapan ratus lima puluh sembilan juta empat ratus delapan puluh satu ribu rupiah) dengan sisa anggaran Rp. 30.975.000,- (tiga puluh juta sembilan ratus tujuh puluh lima ribu rupiah), dapat dilihat berdasarkan perjenis belanja sebagai berikut :

Tabel 3.19  
Perbandingan Realisasi Anggaran Per jenis Belanja  
Bidhumas Polda Jambi T.A. 2024

| NO | JENIS BELANJA/SUMBER ANGGARAN | PAGU             | REAL             | % REAL       | SISA          | % SISA      | KET |
|----|-------------------------------|------------------|------------------|--------------|---------------|-------------|-----|
| 1  | Belanja Pegawai               | 2.333.697        | 2.328.798        | 99,8         | 4.899         | 0,21        |     |
|    | - RM                          | 2.333.697        | 2.328.798        | 99,8         | 4.899         | 0,21        |     |
| 2  | Belanja Barang                | 2.525.784        | 2.520.612        | 99,80        | 5.172         | 0,20        |     |
|    | - RM                          | 2.525.784        | 2.520.612        | 99,80        | 5.172         | 0,20        |     |
|    | <b>JUMLAH</b>                 | <b>4.859.481</b> | <b>4.849.410</b> | <b>99,79</b> | <b>10.071</b> | <b>0,21</b> |     |

Berdasarkan table 3.19 tersebut diatas, pagu awal Rp. 4.859.481.000 (Empat milyar delapan ratus lima puluh sembilan juta empat ratus delapan puluh satu ribu rupiah) dikarena surplus menjadi Rp. 4.849.409.588,- (Empat milyar delapan ratus empat puluh sembilan juta empat ratus sembilan ribu lima ratus delapan puluh delapan rupiah), dengan penjelasan sebagai berikut:

- a. Belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.333.697.000,- terealisasi sebesar Rp. 2.328.797.588,- (98,79%)
- b. Belanja barang dengan pagu Rp. 2.525.784.000 terealisasi sebesar Rp. 2.520.612.000 (99,80%)

Tabel 3.20  
Perbandingan Realisasi Anggaran Per Program  
Bidhumas Polda Jambi T.A. 2024

| NO | PROGRAM       | PAGU             | REALISASI        | % REAL       | SISA          | % SISA      | KET |
|----|---------------|------------------|------------------|--------------|---------------|-------------|-----|
| 1  | DUKMA         | 4.769.181        | 4.759.110        | 99,79        | 10.071        | 0,21        |     |
| 2  | SARPRAS       | 90.300           | 90.300           | 100,00       | -             | 0,00        |     |
|    | <b>JUMLAH</b> | <b>4.859.481</b> | <b>4.849.410</b> | <b>99,79</b> | <b>10.071</b> | <b>0,21</b> |     |

Dari table 3.20 diatas, realisasi anggaran per program T.A. 2024 dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Polri
  - 1). Pagu Rp. 4.859.481.000,-
  - 2). Terserap sebesar Rp. 4.849.409.588,-
  - 3). Sisa pagu Rp. 10.071.412,-
  
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri
  - 1). Pagu Rp. 90.300.000,-
  - 2). Terserap sebesar Rp. 90.300.000,-

Tabel 3.21  
Perbandingan Realisasi Anggaran Sumber Anggaran  
Bidhumas Polda Jambi

| NO | PROGRAM       | PAGU             | REALISASI        | % REAL       | SISA          | % SISA      | KET |
|----|---------------|------------------|------------------|--------------|---------------|-------------|-----|
| 1  | RM            | 4.859.481        | 4.849.410        | 99,79        | 10.071        | 0,21        |     |
|    | <b>JUMLAH</b> | <b>4.859.481</b> | <b>4.849.410</b> | <b>99,79</b> | <b>10.071</b> | <b>0,21</b> |     |

Dari keseluruhan alokasi anggaran yang di dapat dari DIPA T.A. 2024 untuk Bidhumas Polda Jambi pada prinsipnya telah mencukupi untuk mendukung 2 Program kegiatan.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Pembuatan LKIP Bidhumas Polda Jambi T.A. 2024 merupakan upaya memberikan Laporan Kinerja yang berkaitan dengan pelaksanaan program-program Bidhumas Polda Jambi tahun 2024. Dengan harapan terbentuknya kinerja yang baik, bermanfaat bagi organisasi untuk mendukung keinginan pemerintah dan masyarakat provinsi jambi guna terciptanya Clean Government khususnya di lingkungan Polda Jambi. Secara umum pelaksanaan program kerja dan kegiatan Bidhumas Polda Jambi yang merupakan strategi organisasi untuk mewujudkan kebijakan pimpinan dapat terlaksana dengan baik.

Pada tahun 2024, Bidhumas Polda Jambi alokasi anggaran sesuai dengan DIPA dan RKA-KL sebesar Rp 4.859.481.000,- (Empat Milyar delapan ratus lima puluh sembilan juta empat ratus delapan puluh satu ribu rupiah) dengan 2 (dua) program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri dan Program Manajemen dan Teknis Sarpras.

#### **1. Nilai AKIP**

Nilai AKIP mengalami peningkatan dan melebihi nilai target karena akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang sangat memuaskan dengan kategori BB hal ini menunjukkan bahwa Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi menghasilkan nilai yang optimal.

Berharap agar kinerja ini dapat dipertahankan dan ditingkatkan pada tahun anggaran selanjutnya.

## 2. Nilai IKPA

Nilai IKPA pada tahun 2024 mengalami penurunan karena banyaknya revisi dari tahun sebelumnya, agar kedepannya Bidhumas Polda Jambi lebih meningkatkan kinerja agar nilai IKPA dapat lebih ditingkatkan pada tahun anggaran selanjutnya.

## **B. Langkah-langkah untuk meningkatkan Kinerja dimasa mendatang**

Langkah-langkah untuk meningkatkan Kinerja dimasa mendatang agar setiap program kerja yang telah dibuat dapat didukung dengan anggaran yang memadai. Demikianlah beberapa uraian mengenai kinerja Bidhumas Polda Jambi pada tahun 2024 dengan harapan agar laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja dan pencapaian hasil kinerja Bidhumas Polda Jambi, dan selanjutnya dapat dijadikan masukan untuk penyusunan Rencana Kinerja tahun mendatang.

### 1. Nilai AKIP

Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi masih adanya nilai yang kurang pada akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Bidhumas Polda Jambi.

### 2. Nilai IKPA

Disarankan agar Nilai IKPA di tingkatkan agar nilai-nilai pada indikatornya sesuai dengan bobot/target.

Jambi, Januari 2025

KABID HUMAS POLDA JAMBI

MULIA PRIANTO, S.Sos., S.I.K  
KOMBES POLISI NRP. 74100754

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sindhu', written on a light blue horizontal line.

















